

# СОЦИОЛОГИЯ И ЖИЗНЬ

DOI: 10.17805/zpu.2022.3.7

## Мировоззренческие установки россиян: особенности сознания и поведения прекаризованных групп наемных работников\*

И. В. ВОРОБЬЕВА

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

*В статье рассмотрена проблема мировоззренческих установок в обществе и в отдельных социальных группах, проводится сравнительный анализ установок сознания и поведения работников, трудоустроенных на условиях официальной и неофициальной занятости.*

*Сделано предположение, что форма трудовой занятости (например, стабильность трудового статуса, наличие социальных льгот и гарантий) может влиять на самооощущение человека, ценностные ориентации, его позицию в отношении мироустройства, общества в целом, отношение к отдельным социальным институтам. Приведены данные, позволяющие говорить о том, что в среде прекаризованных групп наемных работников формируются особые мировоззренческие установки, характеризующиеся негативом в отношении государства и проводимой им политики, удовлетворенности жизнью и положением дел в стране.*

*В работе показывается, что нестабильность и неопределенность трудовых отношений влияют на целеполагание, жизненные планы человека, распространяются и на другие сферы жизни человека — социальную, культурную, духовную, а прекаризация труда ведет в конечном итоге к прекаризации всей жизни человека.*

*Эмпирической базой работы стали результаты Всероссийских исследований «Прекариат: новое явление в социально-экономической структуре общества», проведенных в 2018<sup>1</sup> и 2019<sup>2</sup> гг., а также «Жизненный мир — 2014»<sup>3</sup>.*

*Ключевые слова: неформальная занятость; неофициальная занятость; прекарная занятость; прекариат; мировоззренческие установки*

### ВВЕДЕНИЕ

Традиционно под мировоззрением понимается «система представлений о мире и месте в нем человека, об отношении человека к окружающей его действительности и к самому себе, а также обусловленные этими представлениями основные жизненные позиции и установки людей, их убеждения, идеалы, принципы познания и деятельности, ценностные ориентации» (Советский ... , 1988: 366–367). Мировоззрение — сформированная платформа для ориентации человека в окружающей жиз-

\* Статья выполнена при поддержке РНФ, проект № 18-18-00024.

The article was supported by the RSF, project No. 18-18-00024.

ни, включая определенный взгляд на мир, ценностные ориентации, убеждения и поведенческие практики. Комплекс таких представлений необходим человеку для организации своей деятельности, поведения, общения, определения линии жизни и стратегии поведения. Мировоззрение как отдельного человека, так и целых социальных групп формируется под воздействием конкретных обстоятельств: исторических, политических, социальных, экономических и пр. Из этого следует, что, помимо обобщенных черт мировоззрения человечества, характерных для большинства людей ценностей, ориентаций, установок, существуют и отдельные групповые и индивидуальные мировоззрения. Например, отдельные социальные группы, классы, страты, выделенные по классовому, профессиональному, этническому и другим признакам, будут наделены особыми мировоззренческими смыслами, отличающими их от других и способствующими их групповой идентичности. В соответствии со своим сформированным мировоззрением такие общности будут реализовывать различные жизненные стратегии и поведенческие практики.

Существуют разные подходы к определению precarious занятости, при этом большинство ученых к прекаризированным группам относят ту часть работников, представители которой находятся в нестабильном социально-экономическом состоянии, обладают «усеченным статусом» (Стэндинг, 2014: 23).

В качестве характеристик прекаризации выделяются неустойчивость, негарантированность, неформальность занятости, следствием которых являются низкий размер оплаты труда, ее неопределенность и непрозрачность, ухудшение условий труда, депрофессионализация и отсутствие трудовой и профессиональной перспективы, правовая и социальная незащищенность (Прекариат ... , 2020: 79).

Одной из важнейших характеристик отнесения работника к прекариату можно считать условия занятости: наличие/отсутствие трудового контракта и соблюдение/несоблюдение в отношении работника социально-трудовых гарантий (Тихонова, 2014: 216). Поэтому в данном случае под прекарными группами мы будем рассматривать работников без трудового договора, которые, по нашему мнению, и составляют «ядро» прекариата. Именно эта часть граждан является наиболее уязвимой с точки зрения социальной защиты и поддержки государства, а следовательно, оказывается исключенной из взаимодействия с государством не только в сфере регулирования социально-трудовых отношений, но и в других областях.

Характеристика сознания и поведения прекаризированной части наемных работников связана с анализом ценностных ориентаций и мировоззренческих установок, которые определяют их сознание и деятельность. Мировоззренческие установки прекаризированной части работников, возможно, могут отличаться от установок другой, более благополучной части наемных работников, поскольку формируются под воздействием определенных негативных условий. Эти установки транслируют их социальный опыт и характеризуют взаимоотношения с внешним миром.

Эксперты фиксируют как рост различных форм нестандартной занятости, так и широкое распространение неофициальной занятости граждан. По данным Росстата, на условиях неофициальной занятости без трудового договора в России работают примерно 3,6% от всего трудоспособного населения (Рабочая сила ... , 2018). Однако такой низкий процент объясняется сложностью фиксирования подобного рода трудоустройства официальными источниками. По данным Всероссийского опроса трудоспособного населения «Прекариат-2018», проведенного со-

циологическим факультетом РГГУ, доля неофициально трудоустроенных работников в России составляет 14,5% (Прекариат ... , 2020). Опросы 2019 и 2020 гг. показывают, что в некоторых сферах занятости, таких как торговля и бытовое обслуживание, ЖКХ, транспорт, строительство, сельское хозяйство, промышленность, доля неофициально трудоустроенных превышает 25% (там же: 98).

#### *БАЗОВЫЕ ЦЕННОСТИ РОССИЯН*

Ценностные ориентации составляют ядро мировоззрения человека. В качестве базовых ценностей для всех россиян продолжают оставаться три главные вещи: семья (94,8%), здоровье (91,3%), материальный достаток (86,4%), затем следуют работа, друзья, уважение в обществе и отдых.

Общечеловеческие гуманистические вещи «мирное небо над головой», «справедливость», «порядок», экология, политика значительно уступают ценностям «ближней дистанции». То есть можно говорить, что для россиян характерны традиционные ценности повседневной жизни: семья, ближний круг, пространство личной (частной, приватной) жизни, профессиональная деятельность (табл. 1).

В сравнении с 2014 г. в системе базовых ценностей россиян повысилась значимость работы — если в 2014 г. вариант ответа «очень важно» выбирали 69,4% респондентов, то в 2018 г. этот показатель вырос до 79,3%. Количество сторонников «Здоровья» как базовой ценности также выросло за этот период — с 87,6% до 91,3% соответственно.

При высокой оценке роли и значения семьи в поведенческих стратегиях людей все не так однозначно. В 2018 г. о том, что не состоят в браке сообщили 19,7% опрошенных, что состоят в гражданском незарегистрированном браке — 9,3%, а 5% идентифицировали себя как разведенные и вдовцы (Прекариат ... , 2020). Причем больше всего не состоящих в браке или живущих в незарегистрированном браке в группе занятых в сферах торговли, обслуживания и ЖКХ, здесь же больше всего тех, у кого нет детей, — 23% (там же). Поскольку в этих трудовых областях сконцентрированы работники, чей труд можно отнести к прекарной занятости, нестабильность трудовых отношений сказывается и на сфере семейных отношений — неустойчивость жизненных позиций, негарантированность занятости и дохода приводят к тому, что семья и дети откладываются на «потом» из-за финансовой и социальной нестабильности.

#### *УДОВАЛЕТВОРЕННОСТЬ ЖИЗНЬЮ*

Мировоззрение человека напрямую связано с его удовлетворенностью жизнью. В 2018 г. среди всех россиян 87% говорили о полной или частичной удовлетворенности своей жизнью, а в опросе 2019 г. среди групп работников с наибольшим распространением прекарной занятости таких уже меньше — 67% (табл. 2, с. 76). Неустойчивое социально-экономическое положение, обусловленное распространением неформальной и нестандартной занятости, сказывается на удовлетворенности жизнью и формирует определенное негативное мировоззрение и мироотношение.

Помимо этого, наблюдается взаимосвязь между удовлетворенностью своей жизнью и формой договора. Среди тех, кто имеет бессрочный трудовой договор, неудовлетворенность жизнью высказывают 13%, а среди работающих без трудового договора таких почти треть (Прекариат ... , 2020).

Таблица 1

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС  
«ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫМ ДЛЯ ВАС В ВАШЕЙ ЖИЗНИ?»  
(ДАЙТЕ ОТВЕТ В КАЖДОЙ СТРОКЕ)

Table 1

DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE QUESTION  
“WHAT IS THE MOST IMPORTANT THING FOR YOU IN YOUR LIFE?”  
(GIVE AN ANSWER IN EACH LINE)

Варианты ответов на вопрос	Очень важно	Не очень важно	Не важно	Затруднились ответить	Очень важно	Не очень важно	Не важно	Затруднились ответить
	2018 г.				2014 г.			
1. Семья	94,8	3,8	0,6	0,9	95,0	4,1	0,7	0,1
2. Работа	9,3	16,8	2,4	1,5	69,4	20,0	8,5	2,1
3. Политика	13,1	41,5	40,4	5,0	16,2	49,8	33,4	0,6
4. Друзья	63,4	31,5	3,6	1,5	60,1	34,7	4,9	0,3
5. Отдых/культурный досуг	60,3	31,8	4,6	3,3	33,4	52,7	13,4	0,6
6. Религия	24,3	40,5	26,5	8,7	27,7	48,6	23,1	0,6
7. Здоровье	91,3	7,2	0,7	0,8	87,6	10,5	1,8	0,1
8. Уважение в обществе	61,8	29,6	4,0	4,7	24,8	47,8	26,7	0,7
9. Материальный достаток	86,4	10,9	0,81,8		в 2014 г. этого варианта ответа не было			
10. Что еще? (мир во всем мире, любовь, верность, мирное небо над головой, безопасность, культура, справедливость и порядок, наличие работы у детей, жилье, самореализация, экология)					в 2014 г. этого варианта ответа не было			

Источник: ЖМ-2014 (Жизненный мир ... , 2016), Прекариат-2018 (Прекариат ... , 2020).

### ПРОБЛЕМЫ, ВОЛНУЮЩИЕ РОССИЯН

Особенности мировоззрения и базовых жизненных позиций человека можно проанализировать на основе вопросов, которые его волнуют. Говоря об основных приоритетах граждан, можно увидеть, что наиболее важной для них сферой выступают инфраструктурные показатели, обеспечивающие условия жизни. По аналогии с системой жизненных ценностей проблемы, которые волнуют людей, тоже концентрируются вокруг бытовой повседневной жизни. Это «проблемы здравоохранения», «плохое решение жилищно-коммунальных проблем», «обучение детей», «экология» (там же).

Таблица 2

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС  
«НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕННЫ СВОЕЙ ЖИЗНЬЮ?»  
(% ОТ ЧИСЛА ОПРОШЕННЫХ)

Table 2

DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE QUESTION  
“WHAT IS THE MOST IMPORTANT THING FOR YOU IN YOUR LIFE?”  
(% OF THE NUMBER OF RESPONDENTS)

<i>Варианты ответов</i>	<i>Прекариат-2018 (все население)</i>	<i>Прекариат-2019 (работающие без трудового договора)</i>
Удовлетворены	35,6	24,7
Частично удовлетворены	51,4	42,3
Не удовлетворены	10,8	28,6
Затруднились ответить	2,2	4,4

Источник: Прекариат-2018 (Прекариат ... , 2020), Прекариат-2019 (там же).

Обращает на себя внимание тот факт, что в сравнении с 2018 г. опрошенные в 2019 г. группы в меньшей степени проявляют обеспокоенность отсутствием культурной жизни и условий для занятий спортом. Также в 2019 г. наблюдается некоторое увеличение числа тех, кого ничего не волнует (там же). Полагаем, можно говорить о том, что в некоторых группах и слоях постепенно отмирают, снижаются культурные потребности. Люди сосредоточены на выживании (табл. 3).

Проблемы здравоохранения и обучения детей самой большой актуальности достигают в группах, работающих без трудового договора и с договором до года, тут проблемами здравоохранения озабочены 61%, а проблемами воспитания детей 34% граждан. Такие проблемы, как плохое решение жилищно-коммунальных проблем, очень значимы и актуальны среди проживающих в сельской местности, где качество и доступ к этим услугам и так отстают от ситуации в городе (там же).

#### ДОСУГ И СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Неустойчивое социальное положение приводит к тому, что у работников резко сокращается активность в социально-культурной сфере. Данные опроса 2019 г. среди трех сфер занятости демонстрируют нам снижение активных культурных практик досуга в группах преимущественной концентрации работников, занятых прекарным трудом. Среди опрошенных в 2019 г. в сравнении с общероссийским исследованием становится значительно меньше тех, кто имеет культурные увлечения: самый распространенный вид занятости — «занимаюсь домашними делами, хозяйством, детьми» 56,3% (табл. 4, с. 78).

Ухудшение экономической ситуации заставляет людей сокращать расходы на походы в театр, кафе, клубы и дискотеки. Но даже такая форма досуга, как встречи с друзьями, упоминается респондентами вполнину реже — 47,5% в 2018 г. против 27,4% в 2019 г. (там же). Значительно снизилось число тех, кто смотрит телевизор, слушает музыку или читает книги, увлекается компьютером, проводит время

Таблица 3

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС  
«КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ В ВАШЕМ ГОРОДЕ, РАЙОНЕ, СЕЛЕ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ВАС ВОЛНУЮТ?»  
(ОТМЕЙТЕ НЕ БОЛЕЕ ТРЕХ ПОЗИЦИЙ)

Table 3

DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE QUESTION  
“WHAT PROBLEMS IN YOUR CITY, DISTRICT, VILLAGE PRIMARILY CONCERN YOU?”  
(MARK NO MORE THAN THREE POSITIONS)

<i>Варианты ответов</i>	<i>Прекариат-2018 (все население)</i>	<i>Прекариат-2019 (работающие без трудового договора)</i>
Плохое решение жилищно-коммунальных проблем	46,3	43,6
Проблемы здравоохранения	57,8	60,8
Проблемы обучения детей	29,7	33,9
Плохое транспортное сообщение	15,7	15,0
Отсутствие условий культурной жизни	13,3	10,1
Отсутствие условий для занятия физкультурой и спортом	9,8	3,1
Плохая экология	27,8	23,3
Криминальная обстановка, преступность, отсутствие личной безопасности	11,4	11,5
Другое	7,3	10,1
Ничего не волнует	8,8	9,3

Источник: ЖМ-2014 (Жизненный мир ... , 2016), Прекариат-2018 (Прекариат ... , 2020), Прекариат-2019 (там же).

на природе. Основным кругом забот прекарных групп становятся работа/подработки и домашнее хозяйство. Спектр досуговых практик очень скуден. Если практики не реализуются в течение долгого времени, они отмирают, тем самым снижается общий культурный уровень.

Несмотря на недостаточность образовательного капитала, который не позволяет многим претендовать на более хорошие места работы, только 1,4% заняты повышением квалификации. Это может говорить как о невозможности развиваться из-за отсутствия временных, физических и финансовых ресурсов, так и о нежелании людей менять свою жизнь. Определенная часть смирилась, привыкла и снизила планку социальных притязаний.

Прекаризация проявляется в том, что она деформирует жизнедеятельность людей не только в экономической и трудовой сфере, но и в духовно-культурной.

#### ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ И ЖИЗНЕННЫЕ ПЛАНЫ

Мировоззренческие установки человека реализуются в его жизненных целях и планах. Например, социально-экономические намерения современных российских наемных работников сводятся к стремлению обеспечить материальной устой-

Таблица 4

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС  
«КАК ВЫ ОБЫЧНО ПРОВОДИТЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ?»

Table 4

DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE QUESTION  
“HOW DO YOU USUALLY SPEND YOUR FREE TIME?”

<i>Варианты ответов</i>	<i>Прекариат-2018 (все население)</i>	<i>Прекариат-2019 (работающие без трудового договора)</i>
Читают газеты, журналы, художественную литературу	22,3	0
Посещают дискотеки, ночные клубы, другие развлекательные мероприятия	1,6	2,1
Посещают спортклубы, секции, тренировки	12,5	6,7
Посещают театры, концерты, кино	10,7	9,3
Занимаются дополнительно для получения образования, повышения квалификации	8,8	1,4
Посещают музеи, выставки, вернисажи	5,8	0,3
Занимаются домашним хозяйством, детьми, дачей	55,4	56,3
Имеют хобби и занимаются им дома (рукоделие, фотография, моделирование и т. д.)	14,3	5,3
Участвуют в работе общественных организаций, собраний, ассоциаций	2,8	0
Занимаются в различных кружках, клубах по интересам (музыкой, танцами и т. д.)	1,1	0,2
Увлекаются компьютером, Интернетом, играют в компьютерные игры	35,8	24,4
Смотрят телевизор, слушают радиопередачи	62,7	19,4
Слушают музыку, читают книги, смотрят видео	17,4	11,0
Посещают кафе, бары, рестораны	10,8	2,6
Посещают политические организации, собрания, митинги	—	0,1
Встречаются и общаются с друзьями дома или в гостях	47,5	27,4
Проводят время на природе, гуляют, охота, рыбалка	25,4	19,9
Посещают церковь, религиозные собрания	6,3	0,2
Просто отдыхают, расслабляются	25,3	7,3
Не ответили	—	5,3
Свободного времени нет	6,5	—

Источник: ЖМ-2014 (Жизненный мир ... , 2016), Прекариат-2018 (Прекариат ... , 2020), Прекариат-2019 (там же).

чивостью свою нынешнюю и будущую жизнь. В отношении жизненных планов наблюдается та же картина. Основным направлением становятся текущие материальные задачи, обеспечение будущего детей, поиск дополнительных источников дохода, приобретение квартиры или дачи (табл. 5).

Обращают на себя внимание малые установки на профессиональное развитие и повышение квалификации. Среди работающих без трудового договора только 4% планируют повысить квалификацию и получить образование. Даже те, кто испытывает трудности с поиском хорошей работы из-за недостаточности уровня образования, не ориентированы на развитие в данном направлении. При этом в данной группе больше всего тех, кто намерен найти новую работу. Среди неофициально занятых больше всего таких, кто говорит о полном отсутствии целей и планов. Специфика сознания и поведения прекариата проявляется в том, что люди не строят долгосрочных планов, живут, что называется, сегодняшним днем, не стремятся к профессиональному росту и пр.

Таблица 5

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС  
«КАКУЮ КОНКРЕТНУЮ ЦЕЛЬ ВЫ ХОТИТЕ РЕАЛИЗОВАТЬ В ДАННОЕ ТЕКУЩЕЕ ВРЕМЯ?»  
(НАЗОВИТЕ САМЫЕ ВАЖНЫЕ ДЛЯ ВАС ЦЕЛИ)

Table 5

DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE QUESTION  
“WHAT CONCRETE AIM DO YOU WANT TO ACHIEVE AT THIS CURRENT TIME?”  
(TELL THE MOST IMPORTANT AIMS FOR YOU)

Цель	Вид договора, занятости			
	имеют бессрочный договор	имеют временный договор более 1 года	имеют временный договор менее 1 года	работают без трудового договора
Приобрести квартиру, купить/ построить дом или дачу	26,3	20,6	17,7	26,9
Получить образование, повысить квалификацию	7,2	4,5	8,1	4,0
Создать или пополнить семью	13,3	10,6	12,9	7,5
Обеспечить будущее детей	35,8	33,7	17,7	34,8
Добиться повышения в должности	11,3	3,5	3,2	3,5
Найти новую работу	11,0	11,1	21,0	22,9
Найти новые источники повышения своего дохода	31,2	28,1	25,8	37,0
Приобретение мебели, ремонт в квартире	19,7	16,1	12,9	13,7
Уехать в другой регион проживания	5,9	1,5	0,0	2,6
Конкретных целей нет	10,7	14,6	14,5	18,5
Затруднились ответить	4,9	8,0	8,1	1,8

Источник: Прекариат-2019 (Прекариат ... , 2020).

Как указывает генеральный секретарь Итальянского института политических, экономических и социальных исследований (Рим) профессор Марко Риччери, «феномен прекаризации принимает более точный смысл, когда начинают рассматриваться последующие преобразования, такие как профессиональная прекаризация (связана с истощением запаса знаний), экономическая прекаризация (связана с крайней бедностью), социальная прекаризация (связана с падением социальной мобильности, солидарности и участия), экзистенциальная прекаризация (связана с трудностями формулирования жизненных планов)» (Бобков, Квачев, Локтюхина, Риччери, 2017: 673).

#### УВЕРЕННОСТЬ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

Для людей чувство и потребность в справедливости всегда были одной из базовых ценностей, определяющих мировоззрение человека. Несмотря на то что одним из самых распространенных ответов об испытываемых чувствах в обеих группах стали «чувство несправедливости», в группе работающих без трудового договора число поддерживающих эту позицию несколько меньше, чем по общероссийской выборке. Эта же ситуация характерна и относительно страха перед будущим (табл. 6).

Это может быть косвенным свидетельством того, что нестабильность, негарантированность, турбулентность становятся обыденным привычным состоянием. Происходит привыкание к своему положению, которое тоже начинает восприниматься как нечто естественное. Прекаризация все больше воспринимается не как

Таблица 6

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС  
«КАКИЕ ЧУВСТВА ВЫ ИСПЫТЫВАЕТЕ В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ?»  
(МОЖНО ВЫБРАТЬ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА)

Table 6

DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE QUESTION  
“WHAT FEELINGS HAVE YOU BEEN EXPERIENCING LATELY?”  
(YOU CAN CHOOSE SEVERAL ANSWER OPTIONS)

<i>Варианты ответов</i>	<i>Прекариат-2018 (все население)</i>	<i>Прекариат-2019 (работающие без трудового договора)</i>
Уверенность в своем будущем	—	12,8
Страх перед будущим	21,1	20,3
Беспомощность повлиять на происходящее	24,9	25,1
Чувство несправедливости	35,0	31,7
Чувство, что так жить дальше нельзя	10,8	14,5
Стыд за нынешнее состояние своей страны	11,7	13,7
Одиночество	7,3	5,3
Затруднились ответить	33,5	21,1

Источник: Прекариат-2018 (Прекариат ... , 2020), Прекариат-2019 (там же).

эпизодическое, а устойчивое и все увеличивающееся явление. Особенно у молодого поколения. Старшее поколение, воспитанное в советской системе полной социальной защиты и поддержки государства, воспринимает сегодняшнюю ситуацию как несправедливую и катастрофическую. Кроме того, повышение пенсионного возраста и усиление конкуренции на рынке труда ставят многих людей старшей возрастной категории в самое невыгодное положение, усиливая страх перед будущим и чувство несправедливости происходящего. Под справедливостью люди в первую очередь понимают наличие равных прав у всех граждан государства, и именно неумение/нежелание государства обеспечить справедливое равенство часто приводит к аномии в мировоззрении людей, вплоть до полного отрицания государства и собственной гражданской идентичности.

### *ОСОБЕННОСТИ ПОЛИТИЧЕСКОГО СОЗНАНИЯ И ПОВЕДЕНИЯ*

Несмотря на то что политика не входит в приоритетные жизненные интересы основной части граждан, данная сфера продолжает оставаться актуальной и оказывает самое прямое влияние на жизнь людей.

Оценка политического режима и политической ситуации, политическая ориентация, гражданская и политическая активность продолжают оставаться одними из важных положений мировоззренческого ядра личности человека.

В данных опроса наблюдается снижение интереса к политике в сравнении с прошлыми годами исследования. Это может быть следствием того, что ухудшение материально-экономического положения приводит к снижению интереса к политике и заставляет концентрироваться на вопросах выживания, семейных проблемах (Прекариат ... , 2020).

При этом исследователи полагают, что еще большее ухудшение социально-экономического положения и недовольство этим рано или поздно должно трансформироваться в политический протест. Однако, несмотря на то что недовольство граждан растет, в сколь-либо значимую активность это пока не переросло. Ни решение государства по увеличению пенсионного возраста, ни приостановка работ во время карантина весной 2020 г. не привели к значимым протестам и выступлениям. Хотя это самым негативным образом отразилось на работающих гражданах, особенно тех, кто работает нелегально или полуполюгально.

Данные исследований показывали, что в последние годы в политических взглядах населения происходит постепенное усиление левых позиций (Жизненный мир ... , 2016; Прекариат ... , 2020). Однако над традиционным разделением политических ориентаций на «правые» и «левые» в последние годы активно доминировала линия так называемых «патриотических национальных» воззрений: такое мнение высказали 36,8% в данных опроса 2018 г. (табл. 7, с. 82).

В группах работников с неофициальной занятостью происходит снижение патриотических настроений. Среди работающих без трудового договора эту позицию разделяют только 22% (Прекариат ... , 2020). Полагаем, можно говорить о том, что в обследуемых группах концентрируются люди, трудоустроенные в неформальном секторе экономики и лишены определенной государственной защиты и поддержки. Как следствие, в общественном сознании закрепляется мысль о том, что «раз государство о нас не заботится, значит, и мы ему ничего не должны». При этом самым популярным политическим воззрением становится «социализм/ком-

Таблица 7

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС  
«КАКИХ ПОЛИТИЧЕСКИХ ВЗГЛЯДОВ ВЫ ПРИДЕРЖИВАЕТЕСЬ?»

Table 7

DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE QUESTION  
“WHAT POLITICAL VIEWS DO YOU HOLD?”

<i>Варианты ответов</i>	<i>Прекариат-2018 (все население)</i>	<i>Прекариат-2019 (работающие без трудового договора)</i>
Левых (социалистических, коммунистических)	22,5	24,7
Правых (либеральных)	14,5	10,1
Патриотических, национальных	36,8	22,0
Монархических	1,2	0,9
Религиозных (христианских, мусульманских или других)	5,0	10,6
Других	1,5	23,3
Не ответили	18,6	8,4

Источник: Прекариат-2018 (Прекариат ... , 2020), Прекариат-2019 (там же).

мунизм», поскольку в сознании людей данное направление связано с социальной поддержкой и защитой государства.

Политическое участие граждан в опросах 2019 г. даже несколько выше в сравнении с прошлыми годами: о своем полном неучастии в политической жизни страны по общероссийской выборке в 2018 г. заявили 45,8%, в 2019 г. среди неофициально работающих граждан о полном политическом неучастии говорят 45,4% (табл. 8).

Работающие на условиях бессрочного договора демонстрируют самый высокий уровень политической и гражданской активности — в этой группе чуть менее 40% говорят о политическом неучастии. В большинстве своем бессрочные договоры практикуются в сфере государственной бюджетной экономики, где граждане имеют полный пакет социальных льгот и гарантий. Можно предположить, что гражданин, ощущающий помощь и защиту государства, в большей степени чувствует свою гражданскую принадлежность и долг, стремится принимать участие в жизни государства. При этом отсутствие трудового договора или его краткосрочность и нестабильность ведут к сокращению, а то и вовсе необязательности ответственности государства или работодателя перед работником, и как следствие, работник также не ощущает ответных обязательств перед ними (в этих группах о политическом неучастии говорят уже от 45% до 50% граждан) (там же).

Полагаем, что в дальнейшем в сферах с нестабильной и неформальной занятостью будут концентрироваться очаги социального напряжения, поскольку вспышки политической напряженности всегда связаны с высоким уровнем социальной и экономической нестабильности, проявляющейся, в частности, в возникновении и росте армии безработных, полубезработных и работников с низким уровнем

Таблица 8

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС  
«В КАКИХ ФОРМАХ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ УЧАСТВОВАЛИ?»  
(МОЖНО ВЫБРАТЬ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА)

Table 8

DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE QUESTION  
“WHAT FORMS OF POLITICAL LIFE DID YOU PARTICIPATE IN?”  
(YOU CAN CHOOSE SEVERAL ANSWER OPTIONS)

<i>Варианты ответов</i>	<i>Прекариат-2018 (все население)</i>	<i>Прекариат-2019 (работающие без трудового договора)</i>
Участвовали в выборах Президента / в Государственную Думу	45,1	48,5
Участвовали в выборах в местные и региональные органы власти	32,6	18,9
Подписывали петиции, обращения	4,5	5,7
Участвовали в демонстрациях, митингах	3,3	4,4
Участвовали в забастовках	0,3	0,0
Участвовали в пикетах	0,4	0,4
Еще в чем	1,2	0,4
Не участвовали ни в каких формах	45,8	45,4

Источник: Прекариат-2018 (Прекариат ... , 2020), Прекариат-2019 (там же).

оплаты труда. Однако на сегодняшний день эта часть населения не обладает в достаточной степени внутренним единством, не очень склонна к осознанному коллективному протесту (в виде митингов, демонстраций и пр.). Недовольство существующим положением дел и чувство несправедливости трансформируются не в активную политическую позицию, а в протестное голосование или полное отстранение и игнорирование этой сферы.

Важным компонентом мировоззрения человека являются установки на гражданскую активность, вовлеченность в различную общественную деятельность, в том числе благотворительную, политическую. Гражданская активность россиян, по данным опросов различных исследователей, всегда была не на высоте. Однако и тут заметны некоторые сдвиги: по данным 2018 г., 74,8% населения не состояли ни в какой организации, а в 2019 г. — 88%. В основном усиление позиции не состоявших / не участвующих произошло за счет профсоюзов: в 2018 г. 18,8% указали на свое участие в профсоюзе, в 2019 г. — 3,9% (там же).

Поскольку в 2019 г. в исследовании была большая группа неформально трудоустроенных граждан, то и членами профсоюза организации они не являются. Кроме того, членство в профсоюзе предполагает постоянную занятость, а как нами было установлено, эти группы характеризует частая смена места работы и даже сферы деятельности.

Надо отметить, что малая вовлеченность россиян в какую-либо общественную деятельность не способствует расширению сферы контактов, формированию се-

тей так называемых слабых социальных связей, обладающих особой спланирующей силой, предоставляющих возможности для более эффективной самоорганизации индивидов, мобилизации собственных ресурсов для решения насущных проблем и достижения общих целей, в конечном счете являющихся необходимым условием интеграции сообществ (Грановеттер, 2009).

#### ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ И МЕЖЛИЧНОСТНОЕ ДОВЕРИЕ РОССИЯН

По мнению экспертов, «доверие проявляется в наличии у человека или группы ожидания того, что поведение другого человека/группы или функционирование института, от которых зависит исход их взаимодействия, будет более или менее предсказуемо, в соответствии с некоторыми общими нормами и не причинит вреда» (Жизненный мир ... , 2016: 281). В результатах опроса обследуемых групп в 2019 г. мы видим снижение абсолютного доверия по всем параметрам. Причем доверие к важнейшим политическим институтам: Президенту, Правительству, Государственной Думе уменьшилось практически вполнину (табл. 9).

Надо отметить, что снизился уровень не только институционального, но и межличностного доверия. Среди официально занятых значительно меньше таких, кто доверяет коллегам по работе или непосредственному руководителю. Межличност-

Таблица 9

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС  
«НАСКОЛЬКО ВЫ ДОВЕРЯЕТЕ?»

Table 9

DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE QUESTION  
“HOW MUCH DO YOU TRUST?”

<i>Полностью доверяют</i>	<i>Прекариат-2018 (все население)</i>	<i>Прекариат-2019 (работающие без трудового договора)</i>
1. Президенту	50,0	23,8
2. Правительству	17,5	7,5
3. Государственной Думе	10,4	2,2
4. Прессе (газетам)	6,3	3,5
5. Телевидению	10,8	5,3
6. Профсоюзам	9,4	5,3
7. Политическим партиям	4,0	0,0
8. Полиции	15,3	4,8
9. Вооруженным силам (армии)	48,8	31,7
10. Церкви	29,9	22,5
11. Судебным органам	10,5	4,4
12. Своему руководителю	36,0	16,3
13. Коллегам по работе	45,4	22,5

Источник: Прекариат-2018 (Прекариат ... , 2020), Прекариат-2019 (там же).

ное доверие подразумевает уверенность в том, что на партнера по социальной коммуникации можно положиться, ожидание с его стороны добросовестного отношения, честного и предсказуемого поведения, выражающегося в соблюдении им обязательств. 31% работающих на основе бессрочного договора доверяют своему руководителю, а вот в группе с трудовым договором до 1 года таких 19,4%, среди работающих без договора — только 16,3%. Доверяют своим коллегам 40% работающих на постоянной основе, в группе работников с трудовым договором до 1 года таких 29%, а среди работающих без договора — 22,5%. (Прекариат ... , 2020). Кроме того, доверие должно подтверждаться опытом стабильных продолжительных взаимодействий, которые в сферах трудовой занятости прекариата не успевают сформировать. В группе работающих без трудового договора за последние три года 47,2% меняли работу 1 раз, 37% меняли работу 2–3 раза, 16% меняли работу более 3 раз (там же).

Таким образом, можно говорить о том, что нестабильная занятость сказывается на отношении с коллегами, руководителем. Наверняка многие из этих групп сталкивались с нечистоплотностью в финансово-экономических и трудовых вопросах. Кроме того, частая смена работы не позволяет сформировать продолжительные отношения в коллективе, чем и обусловлен низкий уровень межличностного доверия в трудовой сфере.

За последние шесть лет число тех, кто считает, что страна развивается в неправильном направлении, увеличилось почти на 20% (Жизненный мир ... , 2016; Прекариат ... , 2020). В группе работающих на условиях неофициальной занятости доля тех, кто считает развитие страны неправильным, почти в два раза превышает общероссийские показатели (табл. 10).

Это еще раз свидетельствует о том, что нестабильность социально-экономического положения трансформируется в недовольство, неудовлетворенность, обиду на государство, которое не может или не хочет реагировать на несправедливость в социально-трудовых отношениях.

Таблица 10

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС  
«ВАШЕ МНЕНИЕ О ТОМ, В КАКОМ НАПРАВЛЕНИИ РАЗВИВАЕТСЯ СТРАНА?»  
(% ОТ ЧИСЛА ОПРОШЕННЫХ)

Table 10

DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE QUESTION  
“WHAT IS YOUR OPINION ABOUT THE DIRECTION IN WHICH THE COUNTRY IS DEVELOPING?”  
(% OF THE NUMBER OF RESPONDENTS)

<i>Варианты ответов</i>	<i>Прекариат-2018 (все население)</i>	<i>Прекариат-2019 (работающие без трудового договора)</i>
В правильном направлении	48,9	26,9
В неправильном направлении	21,0	39,6
Затруднились ответить	30,1	33,5

Источник: Прекариат-2018 (Прекариат ... , 2020), Прекариат-2019 (там же).

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Мировоззрение человека формируется в течение всей жизни под воздействием целого ряда обстоятельств: культурных, исторических, политических, социально-экономических и пр. Роль играют не только макро-, но и микрофакторы, т. е. воздействие среды обитания, окружения, конкретных событий и обстоятельств. Попадание человека в обстоятельства и условия прекаризированной занятости, воздействие нестабильности и неопределенности занятости оказывают влияние, формируют определенное мировоззрение, тип мышления и поведения. Прекаризация, которая изначально рассматривалась только во взаимосвязи с трудовыми отношениями, может и должна рассматриваться значительно шире. Нестабильность трудовых отношений, в которые попадает работник, самым негативным образом сказывается на всех сторонах его жизни, позволяя нам говорить не только о прекаризации трудовой сферы, но и прекаризации всех остальных сфер жизненного мира работника: экономической, социальной, духовно-культурной (Тощенко, 2018: 210; Шевченко И. О., Шевченко П. В., 2022: 71–72).

По аналогии с тезисом Ж. Т. Тощенко о жизненном мире прекариата (там же: 211), можно сказать, что мировоззрение прекарных групп формируется под воздействием социально-экономического ущемления, деформированного человеческого измерения и ограниченного функционирования человеческого потенциала. Трудовая и социальная депривация и анонимизация приводят к тому, что для мировоззрения прекариата характерны чувства страха и тревоги о будущем, несправедливости, озлобленности (Прекариат ... , 2020: 332).

Мировоззрению прекаризованных групп наемных работников присуще чувство отсутствия стабильности и профессиональной перспективы. Частая смена работы, коллективов, не только вида, но и сферы деятельности приводит не только к потере профессиональной идентичности, но и к невозможности, а иногда уже и к нежеланию планировать долгосрочные цели. Неустойчивое экономическое положение, концентрация на заработке и необходимости выживания ведут не просто к снижению социального статуса, а к сокращению, снижению культурных досуговых практик, потеря которых у родителей не позволяет сформировать их и у детей. Таким образом, происходит закрепление в этом статусе и образе жизни, сознании и мышлении целых поколений.

Неудовлетворенность своим социально-экономическим положением выливается в формирование негативных установок в отношении государства, общества, положения дел в мире. Формируются мировоззренческие шаблоны по принципу «каждый сам за себя», «человек человеку волк», «государство о нас не заботится, и мы ему ничего не должны». В мировоззрении прекарных групп происходит снижение солидарности и участия. Формируется тип личности, ориентированный только на интересы ближней дистанции, не способный думать об общественном благе, общественно полезной работе, социальной и гражданской ответственности.

Какие перспективы поведения прекариата? Здесь, внутри этого очень разнообразного класса, полагаем, возможны разные поведенческие реакции, в зависимости от обстоятельств и сформированного мировоззрения человека, попадания в неустойчивое положение, образовательного и культурного багажа и даже возраста человека.

Есть люди, которые смирились с этим положением, привыкли и, собственно, даже не пытаются его изменить. Значительная часть населения, особенно с низким уровнем образования, культурных и социальных потребностей, воспринимает неустойчивую занятость не как эпизодическое положение, а как устойчивое и все увеличивающееся явление, которое становится привычным и нормальным. Особенно это характерно для молодых людей: они легко меняют работу («подумаешь, легко найду нечто подобное» и пр.), спокойно относятся к отсутствию и негарантированности социальных гарантий, например пенсионных накоплений и пр. Старшее поколение, воспитанное в советской системе полной социальной защиты и поддержки государства, воспринимает сегодняшнюю ситуацию как несправедливую и катастрофическую. Более того, попадание в группу прекариата из многолетнего стабильного состояния вообще деморализует некоторых вплоть до полного отрицания действительности и асоциального образа жизни и поведения.

Безусловно, определенная часть прекариата будет стараться во что бы ни стало изменить это положение, в том числе в виде борьбы за свои права. Прекариат непременно будет искать, сначала стихийными, а в будущем и организованными действиями, выход из неопределенности своего положения. В этой части стоит ожидать усиления гражданского и политического протеста, особенно в среде интеллигенции, попавшей в ситуацию прекаризованного труда.

Будет и третья группа прекариата, которая, особенно сейчас в условиях ухудшения экономической ситуации, станет генератором проблем и социальной напряженности. Это может реализовываться в таких деструктивных практиках, как ксенофобия, поддержка националистических и даже фашистских политических партий, воровство, грабеж и пр.

#### ПРИМЕЧАНИЯ

<sup>1</sup> «Прекариат-2018» (2018). Коллективом социологов РГГУ (рук. Ж. Т. Тощенко) осуществлено выявление условий и факторов формирования прекариата как нового социального феномена. В мае — июле 2018 г. был проведен всероссийский опрос трудоспособного населения ( $N = 1200$ ) по репрезентативной выборке для Российской Федерации и федеральных округов РФ с соблюдением пропорций по численности занятого населения в возрасте 18 лет и старше в соответствии со статистическими данными Росстата. Полевую стадию исследований обеспечил Центр социального прогнозирования и маркетинга (рук. Ф. Э. Шереги). Опрос проходил в пяти типах поселений: мегаполисы (Москва и Санкт-Петербург), административные центры субъектов РФ, административные центры районов, поселки городского типа, села (с соблюдением пропорций). Всего отобрано 106 поселений, в том числе 19 административных центров субъектов РФ, 35 районных центров, 33 села, 17 поселков городского типа. На последнем этапе для отбора респондентов интервьюерами соблюдались квоты по социально-профессиональным группам. Расчет эмпирических параметров квот для поиска и отбора респондентов интервьюерами был осуществлен с учетом доли занятого населения (пропорционально) в возрасте 18 лет и старше: 1) по федеральным округам; 2) по типам пяти поселений; 3) по социально-профессиональному составу. Среднестатистическое отклонение по этим трем основным контролируемым признакам не превышает  $\pm 3,5\%$  по каждому показателю (при пороге теоретической допустимой средней погрешности  $\pm 5\%$ ).

<sup>2</sup> «Прекариат-2019» (2019). Всероссийское исследование «Прекариат: новое явление в социально-экономической структуре общества». Объем выборочной совокупности — 900 человек, с соблюдением пропорций по численности занятого населения в возрасте

18 лет и старше, в соответствии со статистическими данными Росстата (на 01.01.2019 г. и в среднем по 2018 г.). Опрос проходил в пяти типах поселений: мегаполисы (Москва и Санкт-Петербург), административные центры субъектов РФ, административные центры районов, поселки городского типа (ПГТ), села (пропорции вычислены по Росстату). На последнем этапе отбора и опроса респондентов квоты интервьюерами соблюдались по трем социально-профессиональным группам населения.

<sup>3</sup> «Жизненный мир — 2014» (2014). Всероссийское исследование «Жизненный мир россиян и эволюции форм их участия в реализации государственных и общественных преобразований (1990–2000 годы)» [ЖМ-2014]. Опрос, проведенный в октябре 2014 г. во всех экономических районах страны, представляющих Центральную Россию, Поволжье, Юг страны, Урал, Сибирь и Дальний Восток, а также два мегаполиса — Москву и Санкт-Петербург. Опрошено 1750 человек в 18 регионах страны с учетом репрезентативной выборки по полу, образованию, семейному положению, месту жительства, формам собственности и трудовому стажу. Представители гуманитарной интеллигенции среди опрошенных составляют 205 человек (ЖМ-2014).

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Бобков, В. Н., Квачев, В. Г., Локтюхина, Н. В., Риччери, М. (2017) Критерии, вероятность и степень неустойчивости занятости с учетом особенностей российского рынка труда // Экономика региона. Т. 13, вып. 3. С. 672–683. DOI: 10.17059/2017-3-3

Грановеттер, М. (2009) Сила слабых связей // Экономическая социология. Т. 10. № 4. С. 31–50.

Жизненный мир россиян: 25 лет спустя (конец 1980-х — середина 2010-х гг.): Научное издание (2016) / под ред. Ж. Т. Тощенко. ЦСП и М. 367 с.

Прекариат: становление нового класса (2020) / под ред. Ж. Т. Тощенко. М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга. 400 с.

Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы) (2018) / Стат. сб. М.: Росстат [Электронный ресурс]. URL: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b18\\_61/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b18_61/Main.htm) (дата обращения: 02.01.2022).

Советский энциклопедический словарь. 4-е изд. (1988). М.: Советская энциклопедия. 1633 с.

Стэндинг, Г. (2014) Прекариат: новый опасный класс / пер. с англ. Н. Усовой. М.: Ад Маргинем Пресс. 326 с.

Тихонова, Н. Е. (2014) Социальная структура России: теории и реальность. М.: Новый хронограф; Ин-т социологии РАН. 408 с.

Тощенко, Ж. Т. (2018) Прекариат: от протокласса к новому классу. М.: Наука. 350 с.

Шевченко, И. О., Шевченко, П. В. От прекаризации занятости — к прекаризации жизни? // Социологические исследования. 2022. №7. С. 63–75. DOI 10.31857/S013216250018913-7

*Дата поступления: 18.05.2022 г.*

WORLDVIEW ATTITUDES OF RUSSIANS:  
FEATURES OF CONSCIOUSNESS  
AND BEHAVIOR OF PRECARIZED GROUPS OF HIRED WORKERS  
I. V. VOROBYOVA  
RUSSIAN STATE UNIVERSITY FOR THE HUMANITIES

The article deals with the problem of worldview attitudes in society and in individual social groups, a comparative analysis of attitudes of consciousness and behavior of employees hired on the terms of official and unofficial employment is carried out.

It is assumed that the form of employment (for example, the stability of labor status, the availability of social benefits and guarantees) can affect a person's sense of self, value orientations,

their position in relation to the world order, society as a whole, attitude to individual social institutions. The data are presented that allow us to say that among precarized groups of employees, special worldview attitudes are formed, characterized by negativity towards the state and its policies, satisfaction with life and the state of affairs in the country.

The article shows that the instability and uncertainty of labor relations affect the goal-setting, life plans of a person, extend to other spheres of human life — social, cultural, spiritual, and the precarization of labor leads, ultimately, to the precarization of a person's entire life.

The empirical basis of the work was the results of the All-Russian studies “The Precariat: a New Phenomenon in the Socio-Economic Structure of Society” conducted in 2018 and 2019, as well as “Lifeworld-2014”.

Keywords: informal employment; unofficial employment; precarious employment; precariat; worldview attitudes

#### REFERENCES

Bobkov, V. N., Kvachev, V. G., Loktjuhina, N. V. and Richcheri, M. (2017) Kriterii, verojatnost' i stepen' neustojchivosti zanjatosti s uchetom osobennostej rossijskogo rynka truda. *Jekonomika regiona*, vol. 13, no. 3, pp. 672–683. DOI: 10.17059/2017-3-3 (In Russ.).

Granovetter, M. (2009) Sila slabych svjazej. *Jekonomicheskaja sociologija*, vol. 10, no. 4, pp. 31–50. (In Russ.).

Zhiznennyj mir rossijan: 25 let spustja (konec 1980-h — seredina 2010-h gg.): Nauchnoe izdanie (2016) / ed. by Zh. T. Toshhenko Moscow, CSP i M. 367 p. (In Russ.).

Prekariat: stanovlenie novogo klassa: (kollektivnaja monografija) (2020) / ed. by Zh. T. Toshhenko. Moscow, Center for Social Forecasting and Marketing, 400 p. (In Russ.).

Rabochaja sila, zanjatost' i bezrabotica v Rossii (po rezul'tatam vyborochnyh obsledovanij rabochej sily) (2018) / Stat. sb. Moscow : Rosstat. [online] Available at: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b18\\_61/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b18_61/Main.htm) (accessed: 02.01.2022). (In Russ.).

Sovetskij jenciklopedicheskij slovar'. 4th ed. (1988). Moscow, Sovetskaja jenciklopedija. 1633 p. (In Russ.).

Stjending, G. (2014) Prekariat: novyj opasnyj klass / transl. from English by N. Usova. Moscow, Ad Marginem Press. 326 p. (In Russ.).

Tihonova, N. E. (2014) Social'naja struktura Rossii: teorii i real'nost'. Moscow, Novyj hronograf; Institute of Sociology of the Russian Academy of Sciences. 408 p. (In Russ.).

Toshhenko, Zh. T. (2018) Prekariat: ot protoklassa k novomu klassu. Moscow, Nauka. 350 p. (In Russ.).

Shevchenko, I. O., Shevchenko, P. V. (2022) Ot prekarizacii zanjatosti — k prekarizacii zhizni? *Sociologicheskie issledovanija*, no. 7, pp. 63–75. DOI 10.31857/S013216250018913-7 (In Russ.).

*Submission date: 18.05.2022.*

Воробьева Ирина Владимировна — кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры теории и истории социологии Российского государственного гуманитарного университета. Адрес: 125993, Российская Федерация, г. Москва, Миусская пл., д. 6. Тел.: +7 (903) 220-79-00. Эл. адрес: vorobyova.irina@list.ru

Vorobyova Irina Vladimirovna, Candidate of Sociology, Associate Professor, Department of Theory and History of Sociology, Russian State University for the Humanities. Postal address: 6, Miusskaya Sq., Moscow, Russian Federation, 125993. Tel.: +7 (903) 220-79-00. E-mail: vorobyova.irina@list.ru