DOI: 10.17805/trudy.2026.5.7 *ЮРИСПРУДЕНЦИЯ*

КОРРУПУЦИЯ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИЧИНЫ ЕЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ В СИСТЕМЕ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

В. Б. Давидян
Московский гуманитарный университет

Аннотация: *В статье исследуется коррупция в системе правоохранительных органов Российской Федерации с упором на социальные причины ее возникновения. Рассмотрены взаимосвязанные факторы, среди которых социально-экономические условия, организационно-управленческие дефекты, слабые правовые механизмы и индивидуально-психологические особенности служащих, формирующие предпосылки для коррупционного поведения. Описано, как перечисленные факторы проявляются именно в правоохранительной сфере и каким образом они разрушают доверие общества, подрывают эффективность правоохранительной деятельности и ставят под угрозу государственную безопасность. На основании обзора отечественных исследований и официальных данных делается вывод о необходимости системного и многокомпонентного подхода к противодействию коррупции, включающего социальную поддержку сотрудников, реформу кадровой и воспитательной политики, повышение прозрачности деятельности и укрепление правовых гарантий.*

Ключевые слова: *коррупция; правоохранительные органы; противодействие коррупции; взяточничество*

CORRUPTION AND THE SOCIAL CAUSES OF ITS OCCURRENCE IN THE SYSTEM OF LAW ENFORCEMENT BODIES

V. B. Davidyan
Moscow University for the Humanities

Abstract: *The article examines corruption in the system of law enforcement bodies of the Russian Federation, with a focus on the social causes of its occurrence. Interrelated factors are considered, including socio-economic conditions, organizational and managerial defects, weak legal mechanisms, and the individual psychological characteristics of employees, which create the prerequisites for corrupt behavior. It is described how the listed factors manifest themselves specifically in the law enforcement sphere and how they undermine public trust, erode the effectiveness of law enforcement activities, and threaten national security. Based on a review of domestic studies and official data, it is concluded that a systematic and multi-component approach to combating corruption is necessary, including social support for employees, reform of personnel and educational policies, increased transparency of activities, and strengthening of legal guarantees.*

Keywords: *corruption; law enforcement agencies; combating corruption; bribery*

Коррупция — крайне опасное явление, ее общественная опасность заключается в том, что она подрывает авторитет государства, наносит вред демократическим основам управления общества, построения и функционирования государственного аппарата (Грибан, 2016). Когда коррупция касается правоохранительной системы, ее последствия становятся особенно тяжелыми, поскольку именно эти органы призваны защищать права и свободы, обеспечивать безопасность личности и общества (Агеев, 2024). Подобное противоречие усиливает недо-

вольство населения и снижает эффективность мер по противодействию преступности. В этой связи исследование причин коррупции в органах внутренних дел и других правоохранительных институтах является важной научной и практической задачей, требующей всестороннего подхода и опоры на междисциплинарные знания (Слугина, 2022). Рассмотрение социальных причин, то есть тех факторов, которые связаны с положением личности в обществе, условиями службы и организацией работы институтов, позволяет выработать долгосрочные меры профилактики и коррекции поведения сотрудников (Агеев, 2024).

Социально-экономические условия формируют одну из главных групп причин, способствующих коррупции в правоохранительных органах (Грибан, 2016). В переходный период и в условиях экономической нестабильности рост уровня бедности, неравенства и неопределенности снижает устойчивость моральных ориентиров и повышает уязвимость работников к корыстным поступкам (Слугина, 2022). Низкий уровень материального обеспечения, с которым сталкиваются многие сотрудники, создает объективные стимулы к поиску дополнительных доходов (Агеев, 2024). В то же время высокая ответственность и риск, связанные со службой, сочетаются с ожиданием достойной оплаты и социальных гарантий. Если эти ожидания не оправдываются, появляется ощущение несправедливости и сниженная мотивация к добросовестному исполнению обязанностей. В результате часть сотрудников начинает рассматривать коррупционные практики как способ компенсировать дефицит ресурсов или как альтернативный путь обеспечения семьи и исполнения обязательств (Грибан, 2016). Экономическая неопределенность усугубляется внешними факторами, такими как инфляция, сокращение социальных льгот и фактор «рыночного» перераспределения ценностей, когда материальные блага приобретают первостепенное значение в оценке успеха и статуса (Слугина, 2022). Становится очевидным, что экономические улучшения условий службы и создание прозрачной системы материальных и социальных стимулов являются ключевыми элементами в снижении коррупционных рисков (Агеев, 2024).

Система управления правоохранительными органами и ее внутренняя организация во многом определяют степень устойчивости к коррупции (Слугина, 2022). Если структура органов сложна и бюрократизирована, контроль за исполнением обязанностей рассредоточен и формален, то это создает благоприятные возможности для злоупотреблений (Грибан, 2016). Отбор персонала, кадровая политика и механизмы продвижения по службе играют существенную роль в формировании профессионального ядра службы. Когда на ключевые должности попадают лица по протекции или по семейной связи, когда продвижение возможно через неформальные каналы, мотивация к созданию профессиональной и морально устойчивой команды снижается. Недостаточная регламентация процедур, непрозрачность распределения служебных функций и ограниченность механизмов внутреннего контроля создают «серые зоны», где формируется корпоративная культура, терпящая или даже поощряющая коррупционные практики

(Агеев, 2024). Важным элементом является также качество руководства и его способность формировать атмосферу ответственности и профессиональной этики. Несправедливые управленческие решения, излишняя централизация власти или, наоборот, отсутствие ясной ответственности приводят к конфликтам, демотивации и адаптивному поведению, выражающемуся в уклонении от норм и поиске личной выгоды (Салчак, Электр. ресурс). Следовательно, реформа организационных процессов, усиление прозрачности, улучшение критериев отбора и систему оценки личности и профессионализма становятся важными направлениями профилактики (Грибан, 2016).

Причины могут быть внутренне-личностными (психологическими, социальными, семейными и пр.), например: психологическая склонность сотрудника органов внутренних дел к даче взятки; недостаточный размер оплаты труда в сравнении с ростом цен на продукты, что вызывает нужду взять взятку, чтобы обеспечить семью или заплатить кредит, оплатить расходы на дорогое лечение, на обучение детей и прочее (Слугина, 2022). Личностные факторы часто взаимодействуют с групповой динамикой, корпоративными традициями и общественными нормами. Если внутри коллектива формируются негласные правила, попускающие механизмы «взаимопомощи» через неправомерные вознаграждения, индивидуальная склонность к коррупции получает социальное одобрение (Агеев, 2024). Важную роль играет также уровень правовой культуры и готовность сотрудников следовать нормативным требованиям. Когда нормой становится правовой нигилизм, когда сотрудники воспринимают закон как нечто дистанцированное от их реальной практики, устойчивость антикоррупционных установок снижается (Грибан, 2016). Психологическая поддержка, воспитательная работа и формирование профессиональной этики оказывают долгосрочное влияние на снижение риска коррупционного поведения, поскольку они меняют внутренние мотивации и нормы поведения личности (Салчак, Электр. ресурс).

Эффективность правовой системы и институциональных механизмов борьбы с коррупцией влияет на ее распространенность в правоохранительных органах (Агеев, 2024). Наличие законодательных актов само по себе не гарантирует реализацию антикоррупционной политики, если отсутствуют механизмы контроля, прозрачности и ответственности. Пробелы в нормативной базе, недостаточная защищенность заявителей о коррупционных фактах, отсутствие доступа к качественной информации и ограниченная публичность расследований способствуют снижению доверия к системе и порождают ощущение безнаказанности (Грибан, 2016). Даже при наличии законов, отсутствие системного мониторинга, слабая координация между ведомствами и недостаточная независимость контрольных органов делают невозможной эффективную реализацию антикоррупционных мер. Важен не только контроль, но и превентивная составляющая, включающая просвещение, стандарты раскрытия доходов и имуществ, мониторинг конфликтов интересов и механизмы защиты добросовестных сотрудников и граждан (Салчак, Электр. ресурс). Только последовательное сочетание правовых инстру-

ментов и институциональных практик способно создать сдерживающие факторы для коррупции (Агеев, 2024).

Коррупция в правоохранительных органах имеет характерные особенности, отличающие ее от проявлений в других сферах (Салчак, Электр. ресурс). Правоохранительные органы обладают монополией на применение силы и на привлечение к ответственности, что делает коррупционные случаи в этой сфере особенно опасными: они разрушают саму систему правосудия и снижают вероятность справедливого правоприменения (Грибан, 2016). Случаи коррупции подрывают доверие к полиции и другим силовым институтам, что ведет к снижению готовности граждан сотрудничать с органами, создает чувство незащищенности и порождает недовольство общества. Долгосрочным эффектом становится ослабление правовой культуры и механизмов самоорганизации граждан и институтов. В условиях, когда граждане не верят в беспристрастность правоохранительных органов, эффективность мер профилактики преступности снижается, растет уровень самосуда и бытовой напряженности. Это создает порочный круг — коррупция подрывает доверие, снижение доверия снижает эффективность мер борьбы с преступностью, что повышает нагрузку на систему и создает новые риски для коррупции (Агеев, 2024).

Официальны данные и исследования отечественных авторов демонстрируют устойчивую и масштабную проблематику коррупции в правоохранительной сфере. Преобладающими сферами деятельности, в которых совершались указанные преступления, являются: — правоохранительная (правоприменительная) — 26% (2011 г.— 34,1%); — здравоохранение и социальное обеспечение — 17,8% (2011 г.— 13,7%); образование и наука 0 15% (2011 г.— 13,4%); — финансовая деятельность — 6,2% (2011 г.— 8,4%) (Салчак, Электр. ресурс). Наблюдается, что подразделения собственной безопасности внутри МВД выявляют значительную часть противоправных деяний, совершенных сотрудниками ведомства, что свидетельствует не только о масштабах проблемы, но и о наличии внутренних механизмов реагирования (Агеев, 2024). Вместе с тем выявление преступлений не всегда сопровождается системными изменениями, которые могли бы существенно снизить уровень явления. Статистика также указывает на неоднородность картины: в разных регионах и подсистемах правоохранительных органов проявления коррупции имеют разные причины и формы, поэтому универсальные решения здесь уступают место локально адаптируемым мерам (Грибан, 2016).

Набор мер по противодействию коррупции должен быть комплексным и адаптивным, сочетая краткосрочные инструменты и долгосрочные стратегии (Слугина, 2022). В краткосрочной перспективе важна активизация контролирующих механизмов, повышение открытости и прозрачности процедур, усиление ответственности за коррупционные деяния и защита свидетелей и заявителей. В долгосрочной перспективе приоритетом становится изменение социальных условий службы: повышение материального и социального обеспечения, улучшение условий труда и кадров, адаптация программ воспитательной и психоло-

гической поддержки (Агеев, 2024). Одновременно необходимы меры по формированию антикоррупционной культуры внутри ведомств, внедрению этических стандартов и практик, которые делают коррупцию общественно неприемлемой и профессионально недопустимой. Важна также роль гражданского общества и СМИ в обеспечении общественного контроля и информировании населения о результатах антикоррупционной деятельности (Грибан, 2016). Формирование условий для открытого взаимодействия органов и общества позволит снизить уровень недоверия и усилить общественный резонанс против коррупционных проявлений.

Эффективная антикоррупционная политика в правоохранительной системе должна опираться на несколько взаимосвязанных направлений. Первое направление связано с социально-экономическими условиями возникновения коррупции можно разделить на ряд составляющих факторов, каждый из которых влияет на осуществления должностными лицами своих служебных обязанностей и может быть фактором коррупционных рисков. Основными факторами являются материальные и финансовые блага. (Грибан, 2016). Второе направление требует реформирования кадровой политики: создание прозрачных критериев отбора и продвижения, развитие профессиональных стандартов и программ повышения квалификации, а также механизмы ротации и оценки эффективности (Агеев, 2024). Третье направление должно быть устремленно на укрепление внутреннего контроля: совершенствование служб собственной безопасности, внедрение современных инструментов мониторинга и аналитики, усиление дисциплинарной практики и оперативного реагирования (Салчак, Электр. ресурс). Четвертое направление связано с правовой практикой: совершенствование нормативной базы, обеспечение открытости расследований, правовая защита заявителей и свидетелей, а также координация между ведомствами (Слугина, 2022). Пятое направление ориентировано на культуру и воспитание — необходимо создать условия для всестороннего развития сотрудника полиции, сформировать у него осознание своей почетной причастности к органам, осуществляющим охрану правопорядка, защиту жизни человека и государственных интересов, заинтересованность к формированию позитивного образа сотрудника ОВД в глазах граждан и гражданских институтов (Агеев, 2024).

Коррупция в правоохранительных органах представляет собой многофакторную проблему, возникновение и распространение которой определяется сочетанием социальных, экономических, организационных, правовых и психологических причин. Борьба с коррупцией требует отказа от узконаправленных механизмов и перехода к комплексной стратегии, сочетающей улучшение материального положения служащих, реформу кадровой и организационной политики, усиление механизмов контроля и повышение прозрачности деятельности, а также формирование устойчивой антикоррупционной культуры. Только системное воздействие на все значимые элементы способно обеспечить устойчивое снижение уровня коррупции, восстановить доверие граждан к институтам

власти и укрепить правовую основу общественной жизни. Понимание социальных причин и последовательная реализация предложенных мер будут способствовать созданию условий, при которых правоохранительные органы смогут эффективно выполнять свои функции, не утратив доверия и легитимности перед обществом.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Агеев В. Н. (2024) Причины возникновения и способы противодействия коррупции в органах внутренних дел в Российской Федерации // Полицейская и следственная деятельность. № 4.

Грибан А. В. (2016) Причины коррупционных проявлений в правоохранительных органах // Молодой ученый.— № 21 (125).

Салчак А. К. (2017) Коррупция в правоохранительных органах // Форум молодых ученых [Электронный ресурс] URL: https://cyberleninka.ru/article/n/korruptsiya-v-pravoohranitelnyh-organah (дата обращения: 15.09.2026).

Слугина А. К. (2022) Причины возникновения коррупции в органах внутренних дел // Столыпинский вестник. № 8.

***Давидян Владислав Борисович* —** магистрант юридического факультета Московского гуманитарного университета. Научный руководитель — Сейфетдинова Е. И., доцент кафедры уголовно-правовых и специальных дисциплин, кандидат юридических наук, доцент. Адрес: 111395, Россия, г. Москва, ул. Юности, д. 5. Эл. адрес: choper900@yandex.ru

Davidyan Vladislav Borisovich is a master's student at the Faculty of Law of the Moscow University for the Humanities. Scientific supervisor: Seifetdinova E. I., Associate Professor at the Department of Criminal Law and Special Disciplines, Candidate of Legal Sciences, Associate Professor. Address: 111395, Russia, Moscow, Yunosti Street, house 5. Email: choper900@yandex.ru

Для цитирования:

Давидян В.Б. Коррупция и социальные причины её возникновения в системе правоохранительных органов. № 5. С. 37–42. DOI: https://www.doi.org/10.17805/trudy.2026.5.6