

DOI: [10.17805/ggz.2021.6.6](https://doi.org/10.17805/ggz.2021.6.6)

**Будущее сферы труда и социально-экономических отношений:
возможности и ограничения***

Э. А. Ярных, Е. В. Соболевская-Дударева

Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова, г. Москва

В исследовании анализируется будущее сферы труда и трансформация социально-экономических отношений под воздействием основных глобальных тенденций. Гибкость и маневренность компаний, частных лиц и сотрудников — важное условие жизнеспособности в новых экономических обстоятельствах.

Ключевые слова: сфера труда; технологический прогресс; продолжительность жизни; климатические изменения; промышленная революция

**The Future of the Sphere of Labor and Socioeconomic Relations:
Opportunities and Limitations**

E. A. Yarnykh, E. V. Sobolevskaya-Dudareva

Plekhanov Russian University of Economics, Moscow

The study analyzes the future of the sphere of work and the transformation of socioeconomic relations under the influence of major global trends. Flexibility and maneuverability of companies, individuals and employees are an important condition for viability in the new economic circumstances.

Keywords: sphere of labor; technological progress; life expectancy; climate change; industrial revolution

ВВЕДЕНИЕ

Мы живем в эпоху фундаментальных сдвигов во всех сферах нашей жизни. Автоматизация рабочих мест, компьютеризация производственных процессов, внедрение искусственного интеллекта в экосистему предприятий являются уже неотъемлемой частью нашей реальности. Поэтому остро встает

* Статья подготовлена на основе доклада, представленного на XVII Международной научной конференции «Высшее образование для XXI века. Ответы на глобальные вызовы» (25–27 ноября 2021 г., Московский гуманитарный университет).

вопрос о нашем будущем и о том, какой рынок труда нас ожидает через несколько лет. Навыки, считавшиеся ценными пять лет назад, сегодня теряют спрос, а точный перечень умений и ролей неизвестен никому. Именно эта данность побуждает сотни тысяч людей проводить аналитические исследования с целью более точного прогнозирования недалекого будущего, чтобы не остаться за бортом.

Нет времени для того, чтобы неспешно наблюдать за происходящими сдвигами на рынке труда и ждать результатов. Экономически активному населению, которому только предстоит выходить на рынок труда, уже сейчас необходимо понимать, что за перемены их ждут в будущем и какие новые профессии нужно освоить.

В 2020 г. мир неожиданно столкнулся с пандемией коронавируса, который резко изменил ход текущих событий во всех сферах жизни общества. Человечество в считанные месяцы оказалось на пороге новой реальности.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Затянувшийся локдаун и прочие ограничения вынудили мировую экономику резко адаптироваться к новому образу жизни людей и протекающим процессам. Мы столкнулись с глобальным кризисом, из-за которого многие граждане лишились рабочих мест, бизнес, непригодный для новых реалий, начал рушиться, словно карточный домик. Пандемия бросила экономике вызов — незамедлительно провести цифровизацию всех процессов. Данная тенденция уже существовала в современном мире, однако коронавирус ускорил эти изменения, к которым многие оказались физически не готовы. До распространения вируса COVID-19 в мире удаленно работали всего 10 % сотрудников. В условиях отдаленной работы главам компании пришлось сменить фокус внимания с процесса деятельности работников на непосредственно их результат труда (Гамидова, 2021). Эта тенденция может привести к изменениям в организационной структуре фирм. Будут создаваться инновационные организации, которым свойственна постоянная динамика во внутреннем устройстве относительно текущих целей и задач, а также в зависимости от ситуации на мировых рынках.

Уверенность в старых отраслях, в гарантированной работе на всю жизнь вызывает заманчивую ностальгию. Однако автоматизация и современные технологии могут иметь огромное разрушительное значение. Роль труда будет просто меняться, а не стираться (Кускова, 2017).

В XIX в. кузнецов заменили железнодорожники. Это был нелегкий переход, но в конечном итоге производительная стоимость труда выросла, что

стимулировало развитие торговли и коммуникаций (Апокин и др., 2015). Теперь никто не оглядывается и не думает, что прошлые промышленные революции только навредили обществу. К тому же мы способны оценить те возможности и риски, которые возникли перед нами благодаря трансформации экономики.

Быстро развивающееся автоматизация, робототехника и искусственный интеллект существенно меняют качество и количество доступных вакансий. Технологии способны облегчить выполнение рутинных задач, повысить производительность и качество труда, уровень и продолжительность жизни, стимулируя развитие творческого потенциала.

С созданием онлайн-платформ изменился принцип организации совместной работы. Уже сейчас компании осознают удобство предоставления удаленной работы для своих сотрудников. Они экономят средства на аренде офиса, при этом получая расширенный список для поиска нужного сотрудника. Место проживания работника уходит на второй план, что положительно может сказаться на развитии периферии. В первую очередь речь идет о труде, связанном с информационной деятельностью.

Современные технологии открыли доступ молодым компаниям к огромному количеству финансовых, трудовых, информационных ресурсов, которыми раньше обладали только компании-гиганты. Перспективные проекты получили источники ускоренного развития и формирования конкурентоспособности. Крупные организации при этом смогли повысить производительность и гибкость, используя аутсорсинг и труд временных работников.

Цифровизация позволит отказаться от жесткого рабочего распорядка в пользу гибкого режима работы сотрудника. В перспективе люди смогут не только работать в удобное для них время, но и уделять работе меньше времени. По прогнозам ООН, к 2050 г. продолжительность трудового дня сократится до четырех часов в неделю (Шабунова, Леонидова, 2019).

Автоматизация позволит освободить часть трудовых ресурсов, которые пойдут на закрытие тех потребностей, удовлетворить которые мы сейчас не имеем возможности. Это даст толчок к повышению качества жизни населения, при этом ужесточив требования к компетенциям сотрудников. Повысится ценность знаний и умений быстро осваивать новые алгоритмы и технологии, творчески подходить к решению сложных задач.

Параллельный рост свободного времени, доходов населения и продолжительности жизни будет стимулировать развитие и модификации сфер здравоохранения, развлечений, телекоммуникаций, что приведет к созданию новых вакансий.

В то же время технологический прогресс несет в себе угрозу социальной стабильности, провоцируя политические и экономические кризисы, усиливая

структурную безработицу. «Цифровые» помощники способны выполнять не только деятельность, связанную с монотонным, опасным или ручным трудом, но и работу когнитивного характера, подчиненную стандартам и нормативам.

Далеко не все работники будут способны качественно освоить нестандартные способы работы, что приведет к экономическому неравенству. Произойдет расслоение между теми, кто способен быстро адаптироваться к новым реалиям, и теми, кто не смог подстроиться под выдвинутые условия на рынке труда.

В условиях относительно развитой медицины продолжительность жизни с каждым годом растет (рис. 1), что оказывает влияние на правовую и экономическую составляющую сферы труда. Повышение пенсионного возраста привело к изменениям состава рабочей силы: большинство рабочих мест занимает старшее поколение. По прогнозам ООН, к 2050 г. каждый шестой человек в мире будет старше 65 лет. С одной стороны, это приведет к снижению расходов по пенсионному обеспечению, росту человеческого капитала. С другой стороны, из-за увлечения продолжительности периода смены поколений в трудовой сфере молодое поколение окажется в затрудненном положении. Согласно данным Минэкономразвития РФ, в ближайшие годы лицам моложе 25 лет придется сталкиваться с проблемой безработицы в три раза чаще.

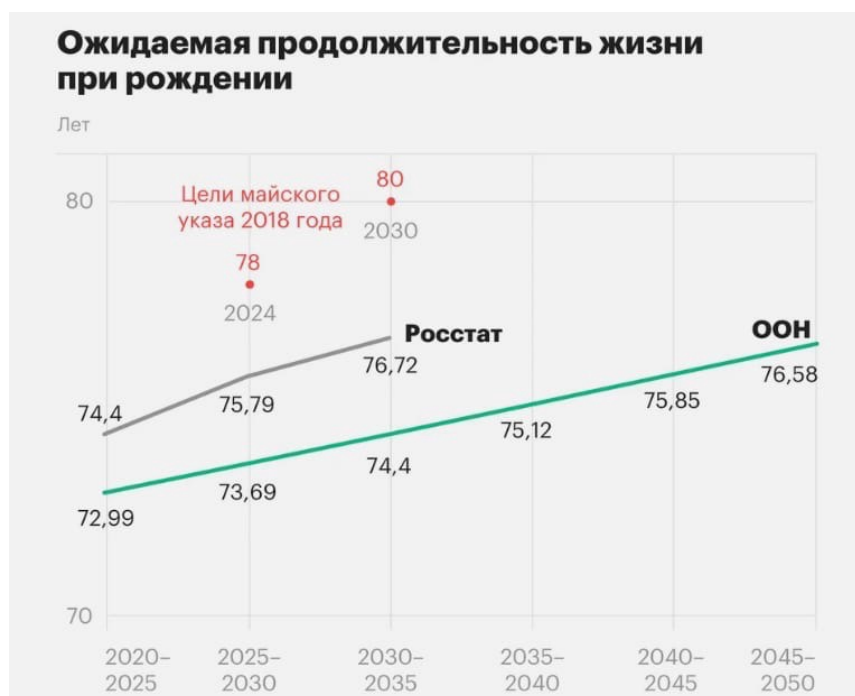


Рис. 1. Прогноз продолжительности жизни на ближайшие 70–75 лет¹

Fig. 1. Life expectancy forecast for the next 70–75 years

¹ Источники: ООН, Росстат, РБК, Указ президента РФ от 7 мая 2018 г.

Эксперты считают, что ближайшая смена поколений произойдет примерно через 20–30 лет. Вместе с этим исчезнут и устаревшие профессии: таксист, уборщик, электрик, упаковщик товара. Людей этих профессий смогут заменить новые технологические разработки.

Сотрудники старшего возраста будут вынуждены не только дольше посвящать жизнь работе, но и периодически переквалифицироваться, осваивая новые навыки, чтобы не потерять рабочее место в турбулентном мире.

Постепенное старение и низкий прирост рождаемости создает дисбаланс между долей занятых и экономически неактивных людей в экономике. Так, согласно данным ООН, через 10 лет коэффициент демографической нагрузки вырастет на 14,5 % и составит 586 на 1000 человек трудоспособного возраста. Одним из возможных последствий такой ситуации может быть снижение индекса пенсионных накоплений или полный переход на самостоятельное пенсионное обеспечение граждан. Т. е. фактически многие не смогут «вовремя» выйти на пенсию, а будут жить от зарплаты до зарплаты. С другой стороны, возрастет спрос на технологии в сфере обслуживания пожилого населения.

К сожалению, объем производства растет в геометрической прогрессии, что в скором времени остро скажется на нехватке топливных и водных ресурсах. Кроме этого, промышленная деятельность спровоцировала климатические изменения, которые в будущем могут привести к установлению экстремальных погодных условий на большей части Земли и глобальному потеплению.

Физическая нехватка природных ресурсов и усложнение способов их добычи непосредственно скажется на их цене. По прогнозам аналитиков, спрос на воду и энергию через 10 лет вырастет на 40–50 %. Это подтолкнет крупные организации и государства направлять свои инвестиции на развитие альтернативных источников энергии. Это сможет выровнять стоимость нефтяных фьючерсов, которые определяют цену на нефть в будущем. Будут создаваться новые рабочие места в сферах, затрагивающих экологическую переработку мусора, получение альтернативных источников энергии. А отрасли, связанные с получением энергии традиционным способом, скорее всего, либо исчезнут, либо подвергнутся серьезным изменениям.

По оценке ООН, через 10 лет население городов будут насчитывать около 4,9 млрд человек, и эта цифра будет только расти (Одегов, Павлова, 2017). На сегодняшний день уже существуют крупные мегаполисы, где показатель ВВП выше, чем в странах среднего размера. Поэтому нетрудно догадаться о том, что в ближайшем будущем именно города станут одним из главных факторов формирования рабочих мест.

С одной стороны, урбанизация будет стимулировать развитие рынка труда. Появятся новые вакансии и перспективы карьерного роста для населения. Мегалополисы сосредоточат у себя большое число потребителей и финансов, что откроет двери для построения компаний нового поколения. Произойдет повышение эффективности экономики за счет технологических открытий, разнообразию ресурсов, профессий. С другой стороны, это приведет к экологическим проблемам, росту конкуренции за рабочее место. Часть мигрантов окажутся без работы, ввиду того, что темпы роста урбанизации в несколько раз больше темпов роста индустриализации и увеличения вакантных мест. Все это негативно повлияет на общее благосостояние населения.

В ближайшем будущем в сферах труда и социально-экономических отношений начнутся коренные изменения. Безусловно, появятся проблемы, которые мы не сможем с точностью предугадать, но одновременно с этим откроются новые возможности. Что точно ясно — непрерывные и быстро меняющиеся инновации заставят людей осваивать новые навыки в течение всей жизни. Многократная смена карьеры станет нормой (Хайнс, 2019).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Невозможно точно предсказать, какие компетенции будут востребованы в конкретный момент времени, поэтому субъектам экономики нужно быть готовыми к быстрому принятию решений и смене неэффективных стратегий.

Государствам и международным организациям необходимо будет оказывать содействие для более мягкой адаптации участников экономических отношений к турбулентному миру, снижая барьеры для непрерывного обучения или переобучения, поощряя освоение и развитие ценных качеств в будущем.

Только в случае совместной деятельности правительства, компаний и профсоюзов возможен безболезненный переход на новую ступень развития социально-экономических отношений. Тогда, несмотря на все ограничения, мы сможем повысить общее благосостояние и качество жизни людей.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Апокин, А. и др. (2015) Долгосрочные социально-экономические вызовы для России и востребованность новых технологий / А. Апокин, Д. Белосусов, В. Сальников, И. Фролов // Форсайт. Т. 9. № 4. С. 6–17. DOI: [10.17323/1995-459X.2015.4.6.17](https://doi.org/10.17323/1995-459X.2015.4.6.17)

Гамидова, А. Е. (2021) Трансформация тенденций развития сферы услуг под воздействием пандемии COVID-19 (на материалах отрасли туризма) // Теория и практика сервиса: экономика, социальная сфера, технологии. № 2 (48). С. 15–19.

Кускова, О. Д. (2017) Проблемы развития российского рынка труда при переходе к цифровой экономике // *Общество: политика, экономика, право*. № 8. С. 57–61. DOI: [10.24158/pep.2017.8.12](https://doi.org/10.24158/pep.2017.8.12)

Одегов, В. Н., Павлова, В. В. (2017) Трансформация труда: 6-ой технологический уклад, цифровая экономика и тренды изменения занятости // *Уровень жизни населения регионов России*. № 4 (206). С. 19–25. DOI: [10.12737/article_5a3c328a04f761.55103398](https://doi.org/10.12737/article_5a3c328a04f761.55103398)

Хайнс, Э. (2019) Как подготовиться к «безработному» будущему // *Форсайт*. Т. 13. № 1. С. 19–30. DOI: [10.17323/2500-2597.2019.1.19.30](https://doi.org/10.17323/2500-2597.2019.1.19.30)

Шабунова, А. А., Леонидова, Г. В. (2019) Есть ли место профессиональному призванию в эпоху цифровой революции? // *Будущее сферы труда: глобальные вызовы и региональное развитие : сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г. Р. Баймурзиной, Р. М. Валиахметова. Уфа : Мир печати. 492 с. С. 66–71.*

Дата поступления: 13.12.2021 г.

REFERENCES

Apokin, A. et al. (2015) Dolgosrochnye sotsial'no-ekonomicheskie vyzovy dlia Rossii i vostrebovannost' novykh tekhnologii [Long-term socioeconomic challenges for Russia and demand for new technology] / A. Apokin, D. Belousov, V. Salnikov and I. Frolov. *Foresight*, vol. 9, no. 4, pp. 6–17. (In Russ.). DOI: [10.17323/1995-459X.2015.4.6.17](https://doi.org/10.17323/1995-459X.2015.4.6.17)

Gamidova, A. E. (2021) Transformatsiia tendentsii razvitiia sfery uslug pod vozdeistviem pandemii COVID-19 (na materialakh otrasli turizma) [Transformation of trends in the development of the service sector under the influence of the COVID-19 pandemic (the case of tourism)]. *Teoriia i praktika servisa: ekonomika, sotsial'naiia sfera, tekhnologii*, no. 2 (48), pp. 15–19. (In Russ.).

Kuskova, O. D. (2017) Problemy razvitiia rossiiskogo rynka truda pri perekhode k tsifrovoi ekonomike [The development problems of the Russian labour market in the transition to the digital economy]. *Obshchestvo: politika, ekonomika, parvo*, no. 8, pp. 57–61. (In Russ.). DOI: [10.24158/pep.2017.8.12](https://doi.org/10.24158/pep.2017.8.12)

Odegov, V. N. and Pavlova, V. V. (2017) Transformatsiia truda: 6-oi tekhnologicheskii uklad, tsifrovaia ekonomika i trendy izmeneniia zaniatosti [The transformation of work: Sixth technological way, digital economy and trends in changing employment]. *Uroven' zhizni naseleniia regionov Rossii*, no. 4 (206), pp. 19–25. (In Russ.). DOI: [10.12737/article_5a3c328a04f761.55103398](https://doi.org/10.12737/article_5a3c328a04f761.55103398)

Hines, A. (2019) Kak podgotovit'sia k «bezrobotnomu» budushchemu [Getting ready for a post-work future]. *Foresight*, vol. 13, no. 1, pp. 19–30. (In Russ.). DOI: [10.17323/2500-2597.2019.1.19.30](https://doi.org/10.17323/2500-2597.2019.1.19.30)

Shabunova, A. A. and Leonidova, G. V. (2019) Est' li mesto professional'nomu prizvaniyu v epokhu tsifrovoi revoliutsii? [Is there a place for professional vocation in the era of digital revolution?]. In: *Budushchee sfery truda: global'nye vyzovy i regional'noe razvitie* [The future of the sphere of labor: Global challenges and regional development] : A collection of articles of the International forum “The Future of the Sphere of Labor: Decent Work for All” (Ufa, February 4–5, 2019) / ed. by G. R. Baimurzina and R. M. Valiakhmetov. Ufa : Mir pechati Publ. 492 p. Pp. 66–71. (In Russ.).

Submission date: 13.12.2021.

Ярных Эльвира Аркадьевна — доктор экономических наук, профессор кафедры статистики, Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова. Адрес: 117997, Россия, г. Москва, Стремянный переулок, д. 36. Тел.: +7 (499) 237-93-49. Эл. адрес: eyarnikh@mail.ru

YARNYKH Elvira Arkadyevna, Doctor of Economics, Professor, Department of Statistics, Plekhanov Russian University of Economics. Postal address: 36 Stremyanny pereulok, 117997 Moscow, Russian Federation. Tel.: +7 (499) 237-93-49. E-mail: eyarnikh@mail.ru

Соболевская-Дударева Екатерина Вадимовна — студент факультета бизнеса «Капитаны» Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова. Адрес: 117997, Россия, г. Москва, Стремянный переулок, д. 36. Тел.: +7 (499) 237-93-49. Эл. адрес: sobolevskaya_kate@mail.ru

SOBOLEVSKAYA-DUDAREVA Ekaterina Vadimovna, Student, Faculty of Business “Captains”, Plekhanov Russian University of Economics. Postal address: 36 Stremyanny pereulok, 117997 Moscow, Russian Federation. Tel.: +7 (499) 237-93-49. E-mail: sobolevskaya_kate@mail.ru

Для цитирования:

Ярных Э. А., Соболевская-Дударева Е. В. Будущее сферы труда и социально-экономических отношений: возможности и ограничения [Электронный ресурс] // Горизонты гуманитарного знания. 2021. № 6. С. 44–51. URL: <https://journals.mosgu.ru/ggz/article/view/1605> (дата обращения: дд.мм.гггг). DOI: [10.17805/ggz.2021.6.6](https://doi.org/10.17805/ggz.2021.6.6)