

DOI: 10.17805/trudy.2024.6.5

ИНФОРМАТИКА

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КАК ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Д. А. Фокина

Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова

А. Е. Степанов

Российский государственный социальный университет

**Аннотация:** В данной статье кадровый потенциал рассмотрен как основа устойчивого развития промышленного предприятия. Учитывая, что кадровый потенциал представляет собой совокупность знаний, умений, навыков и личностных качеств сотрудников, их мотивации и вовлеченности в процессы предприятия, сделан вывод о том, что обеспечивает эффективное функционирование предприятия в условиях изменения внешней среды, что позволяет предприятию не только достигать текущих бизнес-целей, но и адаптироваться к будущим вызовам.

**Ключевые слова:** кадровый потенциал; устойчивое развитие; основа устойчивого развития

## HUMAN RESOURCES POTENTIAL AS A BASIS FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF INDUSTRIAL ENTERPRISES

D. A. Fokina

Plekhanov Russian University of Economics

A. E. Stepanov

Russian State Social University

**Abstract:** In this article, human resource potential is considered as the basis for the sustainable development of an industrial enterprise. Considering that the human resource potential is a set of knowledge, skills, and personal qualities of employees, their motivation and involvement in the company's processes, it is concluded that it ensures the effective functioning of the enterprise in a changing environment, which allows the company not only to achieve current business goals, but also to adapt to future challenges.

**Keywords:** human resources; sustainable development; the basis of sustainable development

Устойчивое развитие предприятия включает в себя не только экономические, но и социальные аспекты. Оно подразумевает наличие, постоянное обновление и адаптацию квалифицированного персонала. Для устойчивого развития важно наличие у руководства социальной ответственности, заботы о благосостоянии сотрудников и о создании безопасных условий труда, а также и развитие корпоративной культуры. Всё это укрепляет репутацию предприятия, способствует его долгосрочному успеху.

Сотрудники, которые активно вовлечены в бизнес-процессы и обладают необходимыми навыками, могут выявлять узкие места и предлагать способы их устранения. Кадры с высоким уровнем квалифи-

кации и опытом способны генерировать идеи, внедрять инновации и оптимизировать производственные процессы. Это непосредственно влияет на конкурентоспособность и способность предприятия успешно адаптироваться к изменениям рынка. Предприятия, которые активно развивают свой кадровый потенциал, способны оперативно внедрять новые технологии и методы работы.

В целом, кадровый потенциал — это стратегический ресурс, который обеспечивает не только текущую эффективность предприятия, но и его устойчивое развитие в долгосрочной перспективе. Управление этим потенциалом является основой для реализации стратегий, которые направлены на гармоничное сочетание экономических, социальных и экологических аспектов деятельности промышленного предприятия.

Кадровый потенциал может быть рассмотрен как основа устойчивого развития промышленного предприятия (Нечаев, 2011), т.к. представляет собой совокупность знаний, умений, навыков и личностных качеств сотрудников, а также их мотивации и вовлеченности в процессы организации, которая обеспечивает эффективное функционирование предприятия в условиях изменения внешней среды, позволяя достигать текущих бизнес-целей и адаптироваться к будущим вызовам.

При помощи технологии Yandex Forms, авторами проведен опрос руководителей и менеджеров, ответственных за устойчивое развитие предприятий, в опросе приняли участие более ста респондентов. В результате анализа полученных ответов было определено, что современные предприятия нуждаются в квалифицированных кадрах, способных освоить новые технологии, имеющих необходимый уровень компетенций для эффективного применения инновационных решений. Респонденты указали, что именно наличие квалифицированного и мотивированного персонала становится важным конкурентным преимуществом.

Поддержание высокого кадрового потенциала позволяет предприятиям эффективно управлять человеческими ресурсами и создавать позитивную корпоративную культуру. Устойчивое развитие возможно только тогда, когда предприятие как хозяйствующий субъект способно и может адаптироваться к изменениям и предложить уникальные продукты и услуги.

Кадровый потенциал оказывает влияние на устойчивое развитие промышленного предприятия несколькими ключевыми способами, представленными в *таблице 1*.

Т а б л и ц а 1

**Влияние кадрового потенциала на устойчивое развитие промышленного предприятия**

Составляющие устойчивого развития	Оказываемое влияние
Инновации и креативность	Высокий уровень квалификации и опыт сотрудников способствует генерации новых идей и внедрению инновационных решений, которые могут значительно повысить эффективность производственных процессов и улучшить качество продукции
Гибкость и адаптивность	Кадры, обладающие широким спектром навыков и знаний, способны быстро реагировать на изменения в рыночной среде, требованиях потребителей и технологических тенденциях, что позволяет предприятию успешно адаптироваться к новым условиям
Улучшение производительности	Команды с высоким уровнем профессиональной подготовки могут работать более продуктивно, оптимизировать процессы и сокращать издержки, что ведет к улучшению финансовых показателей и устойчивому росту
Качество управления	Эффективное управление кадрами, включая их развитие, мотивацию и вовлеченность, способствует созданию позитивной корпоративной культуры, что, в свою очередь, увеличивает лояльность сотрудников и снижает текучесть кадров
Социальная ответственность	Забота о благосостоянии сотрудников и создание безопасных условий труда способствуют формированию положительного имиджа предприятия, что важно для его устойчивого развития. Убедительные примеры включают программы по обучению и развитию, а также инициативы по улучшению баланса между работой и личной жизнью
Устойчивые практики	Кадры, осведомленные о принципах устойчивого развития и экологической ответственности, могут внедрять практики, минимизирующие воздействие на окружающую среду и способствующие социальным инициативам, что важно для создания долгосрочной ценности
Преодоление кризисов	Организации с сильным кадровым потенциалом лучше справляются с кризисными ситуациями благодаря индивидуальным и командным усилиям сотрудников, способным находить нестандартные решения, эффективно распределять ресурсы и справляться с нагрузками

Немаловажный аспект для устойчивого развития предприятия — понимание ответственности перед окружающей средой. Сотрудники, осведомленные о принципах экологичного производства, могут способствовать разработке и внедрению экологически безопасных технологий и практик. Сотрудники, осведомленные о принципах устойчивого развития, могут разрабатывать и внедрять инициативы, которые снижают экологическое воздействие производства и способствуют соблюдению экологических норм.

Кадровый потенциал позволяет предприятиям оперативно реагировать на изменения в спросе и потребительских предпочтениях, что критически важно для сохранения конкурентоспособности и достижения устойчивого роста. Развитие кадрового потенциала предприятия через обучение и повышение квалификации сотрудников приводит к повышению производительности и качества продукции.

Это, в свою очередь, способствует увеличению прибыли и привлекательности для инвесторов. Компетентные и вовлеченные сотрудники способны выстраивать долгосрочные отношения с клиентами и партнерами, что в значительной мере влияет на репутацию и устойчивое развитие предприятия.

При проведении исследования, результаты которого представлены в данной статье, доказано, что кадровый потенциал является неотъемлемой частью стратегии устойчивого развития любого промышленного предприятия. Развитие кадрового потенциала не только способствует эффективному управлению и инновациям на промышленном предприятии, но и обеспечивает способность адаптироваться к изменениям, что напрямую влияет на долгосрочную жизнеспособность и конкурентоспособность предприятия и отрасли в целом. Высокий кадровый потенциал позволяет предприятию более эффективно справляться с кризисами и непредвиденными обстоятельствами, что критически важно для его выживания и долгосрочной устойчивости (Макаров, Нечаев, 2009).

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Макаров В. Ф., Нечаев Д. Ю. (2009) Проблемы и решения комплексной защиты объектов информатизации: монография, М.: РГТЭУ, 127 с.

Нечаев Д. Ю. (2011) Развитие методологии системного подхода в условиях глобализации многомерного коммуникационного пространства: монография, М.: РГТЭУ, 126 с.

**Фокина Дарья Александровна**, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры информатики Высшей школы кибертехнологий, математики и статистики Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова, профессор кафедры бизнес-информатики и моделирования бизнес-процессов Сибирского федерального университета. Адрес: Россия, г. Москва, Большая Серпуховская улица, дом 11, Тел.: +7 (495) 800–12–00. Эл. адрес: Fokina.DA@rea.ru

**Fokina Darya Aleksandrovna**, Doctor of Economics, Associate Professor, Professor of the Computer Science Department of the Higher School of Cybertechnology, Mathematics and Statistics of the Plekhanov Russian University of Economics, Professor of the Department of Business Informatics and Business Process Modeling of the Siberian Federal University; Address: 11 Bolshaya Serpukhovskaya Street, Moscow, Russia, Tel.: +7 (495) 800–12–00. Email: Fokina.DA@rea.ru

**Степанов Алексей Евгеньевич**, аспирант Российского государственного социального университета. Адрес: Россия, Москва, ул. Вильгельма Пика, д. 4, стр. 1 Тел.: +7 (495) 255–67–67. Эл. адрес: info@rgsu.net

**Stepanov Alexey Evgenievich** is a postgraduate student at the Russian State Social University. Address: 4 Wilhelma Peak str., building 1, Moscow, Russia Tel.: +7 (495) 255–67–67. Email: info@rgsu.net

---

#### Для цитирования:

Фокина Д.А., Степанов А.Е. Кадровый потенциал как основа устойчивого развития промышленных предприятий. № 6. С. 30–33. DOI: <https://www.doi.org/10.17805/trudy.2024.6.5>