

DOI: 10.17805/trudy.2024.4.8

СОЦИОЛОГИЯ

## ИССЛЕДОВАНИЕ ЛОКАЛЬНОЙ ЭЛИТЫ НА ПРИМЕРЕ ПОС. АГИНСКОЕ

С. Б. Очирова  
Агинская окружная гимназия-интернат  
Забайкальский край

**Аннотация:** Элиты — это избранное меньшинство, которое управляет большинством. От решений элит зависит вся наша жизнь и наше будущее, будет ли оно светлое и радостное или, наоборот, полным забот и переживаний. В данной работе исследуется локальная элита поселка Агинское, составляется её портрет и анализируется деятельность этой элиты.

**Ключевые слова:** элита; локальная элита; служение народу

## A STUDY OF THE LOCAL ELITE ON THE EXAMPLE OF THE VILLAGE OF AGINSKOYE

S. B. Ochirova  
Agin District Boarding School  
Trans-Baikal Territory

**Abstract:** Elites are a select minority that governs the majority. Our whole life and our future depend on the decisions of the elites, whether it will be bright and joyful or, conversely, full of worries and worries. In this work, the local elite of the village of Aginskoye is studied, its portrait is drawn up and the activities of this elite are analyzed.

**Keywords:** elite; local elite; service to the people

На нашу жизнь и реальность влияет множество факторов. Но одним из главных факторов является наша власть и страна, в которой мы живем. Элиты имеют власть, деньги, авторитет, чтобы влиять на разные сферы нашей жизни. Спектр их влияния огромен. В истории полно примеров подтверждающих, что без элиты общество не будет существовать и функционировать. Именно от элиты во многом зависит ситуация в стране, ее проблемы и возможности дальнейшего развития, наше будущее и будущее наших родных и близких.

Автор задался целью изучить локальную элиту поселка Агинское и составить ее портрет. Для этого необходимо: изучить понятие «элита», понять, из кого она состоит, изучить биографию местной элиты, взяв интервью. А также — создать, проанализировать его результаты, сделать выводы. Гипотеза исследования рисует нам коллективный портрет местной элиты, по мнению автора, это должен быть мужчина, лет 40–50, с высшим юридическим образованием, находящийся в браке, имеющий двоих детей, хорошо зарабатывающий и работающий на благо поселка.

Слово «элита» от франц. «élite» — «лучшее; отборное», а во Францию пришло из латыни, где *eligo* — «выбираю». В социологии и политологии — это со-

вокупность людей, занимающих высокие руководящие должности в управлении государством, союзом государств и экономике.

Одним из создателей теории элит был итальянский юрист и социолог Гаэтано Моска. В 1896 г. вышла его книга «Элементы политической науки», а в 1923 г. — ее дополненное издание. В 1939 г. книга была переведена на английский язык и издана под названием «Правящий класс». Именно в ней Гаэтано объяснил свою теорию элит. Понятию «элита» Моска предпочитал термины «правящий класс» и «политический класс». Ученый делил мир на две группы — политический класс и не политический класс. Он сделал акцент на социологических и личностных характеристиках элит. Он утверждал, что элиты — это организованное меньшинство, а массы — неорганизованное большинство, которые как раз и подчиняются меньшинству. Правящий класс состоит из правящей элиты и субэлиты. Гаэтано считал, что правящий класс монополизирует власть и использует законные и незаконные методы для ее удержания. Он утверждал, что господство элит существует в любом обществе и этот факт неоспорим.

Также одним из основоположников теории элит считается итальянский инженер, экономист и социолог- Вильфредо Фриц Парето. Он утверждал, что общество делится на управляющих и управляемых и имеет пирамидальную структуру, на вершине ее располагается элита. Он считал, что элитам соответствует высокий уровень жизни, власть и ресурсы, которыми они могут распоряжаться. Фриц считал, что человеческое общество неоднородно, а индивиды отличаются интеллектуально, физически и морально. Как предполагал Парето успешным развитием общества является циркуляция элит, и делил их на «лис» и «львов». Элите «лис» характерны хитрость, обходные пути, компромиссы и манипулирование в управлении. В спокойную эпоху рассудительности и компромиссов к власти приходят лисы. Элите «львов» характерны прямолинейные действия, использование насилия и страха в управлении. В бурное время, когда нужна сила и мужество к власти приходят львы.

Учеником Гаэтано Моска, немецким социологом и педагогом был Роберт Михельс, он в 1911 г. выпустил книгу «Политические партии. Очерк об олигархических тенденциях демократии». В книге он утверждал, что демократия невозможна и ведет к олигархии. Также он считал, что лидеры никогда не будут уступать свою власть «массам», а только другим, новым лидерам. Необходимость управлять обществом и государством требует создания аппарата и концентрации власти в его руках.

Таким образом, теории Моска, Парето и Михельса были во многом похожи и в совокупности составили классическую или макиавеллистскую концепцию элиты. Основные положения данной концепции таковы: общество всегда делится на привилегированное меньшинство и пассивное большинство, элите характерна групповая сплоченность и легитимность, структурное постоянство элиты и ее

властных отношений, смена элит происходит в процессе борьбы за власть (Ачкасов, Гуторова, 2022).

Изучение политических элит продолжается и по сей день. Современными исследователями элит являются А. В. Дука, О. В. Гаман-Голутвина, В. А. Ачкасов, П. В. Панов, В. П. Мохов, Н. Ю. Лапина и другие.

А. В. Дука считает, что возник спрос на сообразительных и идеологически всеядных людей, из которых можно лепить все, что угодно. Элита становится узкосмотрящей, частнособственнической и коррумпированной. Нет никакой базы под ногами: элиты сами по себе, общество само по себе. Нынешняя элита является потомками СССР, которые вынуждены были выживать в 90-х из-за такого сложного времени, когда нужно было взбираться по шаткой социальной лестнице, и сейчас мыслит цинично-консервативно (Дука, 2009).

О. В. Гаман-Голутвина выделяет объективное возрастание роли и влияние элит на политические процессы в российском социуме. Она выделяет каналы рекрутирования, с помощью которой можно продвигаться к вершинам государственной власти. В современной России же основным каналом попадания в политическую элиту является государственная служба. Достижением эффективного госуправления, по словам Гаман-Голутвиной, является разграничение традиционных и современных функций государства. Традиционные — это обеспечение внутренней и внешней безопасности страны. Новые — это активное участие государства в развитии таких сфер, как образование, наука и здравоохранение. Только новая роль государства способна обеспечить эффективное развитие госуправления (Гаман-Голутвина, 2016).

В. А. Ачкасов и В. А. Гуторова, анализируя современную политическую элиту относит ее к концепции плюрализма. Элита распадается на множество группировок не только по идейно политическим, но и по функциональным признакам (Ачкасов, Гуторова, 2022).

П. В. Панов и Р. И. Петрова отмечают такое явление, как лоббизм, т.е. процесс по продвижению интересов частных лиц, корпоративных структур в органах государственной власти, с целью добиться принятия выгодного для них политического решения. Например, региональные власти лоббируют в федеральных органах «интересы региона», которые нередко переплетаются с частными интересами отдельных элитарных групп (Панов, Петрова, 2017).

Н. Ю. Лапина считает, что политические элиты занимают руководящие позиции в институтах власти, принимают ключевые решения в жизни страны и контролируют их исполнение (Лапина, 2016).

Элиты формируют цели и перспективы развития общества, принимают стратегически важные решения и для этого они используют ресурсы государственной власти. Политическая элита имеет свои характерные черты: право на привилегии, право выдвижения из своей среды политических лидеров, психологию превосходства, собственную идеологию, доступ к закрытой информации и закрытость или полу-закрытость для чужих социальных слоев. Они выполняют

ряд важнейших функций: стратегическую, коммуникативную, организаторскую, интеграционную (Цап, 2010). Также элиты выделяют по масштабу: высшая (общенациональная), средняя (региональная), местная элита.

К функциям политической элиты относят: стратегическую, коммуникативную, организаторскую, интеграционную. Стратегическая — определение политической программы действий путем генерирования новых идей, отображающих интересы всего общества, отдельных классов и слоев. Коммуникативная предусматривает эффективное представление выражение и отражение в политических программах интересов и потребностей различных социальных слоев населения и реализацию их в практических действиях. Организаторская — осуществление на практике выработанного курса воплощение политических решений в жизни. Интеграционная — укрепление стабильности и единства общества устойчивости его политической и экономической систем, недопущение и разрешение конфликтных ситуаций.

Муниципальная служба в Российской Федерации — это профессиональная служебная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путём заключения трудового договора (контракт). Деятельность муниципальной службы регулирует ФЗ, принятый в России в 2007 г. Мы будем рассматривать муниципальную службу поселка Агинское. Первое упоминание о поселке связано с тем временем, когда представители восьми родов хори — бурят из Прибайкалья в XVII в. отделились и перекочевали в Агинскую степь.

Сегодня Агинское — это современный благоустроенный поселок, административный центр Агинского Бурятского округа. Здесь сосредоточены исполнительная, законодательная и судебная власти округа, подразделения федеральных структур. Главой городского округа является Дашин Андрей Сергеевич. Первым заместителем главы городского округа, председателем комитета ЖКХ, строительства, энергетики, промышленности, транспорта и связи является Минжуров Баяр Энебишиевич. Заместителем главы городского округа по социальным вопросам, начальником управления социальных и жилищных вопросов является Скороход Лариса Юрьевна. Заместителем главы городского округа по финансово-экономическим вопросам и председателем комитета финансов является Дармажапова Ошорма Юрьевна.

Председателем комитета образования является Нимацыренова Елена Байровна. Начальником управления экономики и имущества администрации является Жамсаранова Баира Арсалановна. Директором муниципального казенного учреждения «Центр материально-технического обеспечения» является Болотов Бабужаб Тогонович.

Главой нашего городского округа «поселок Агинское» является Дашин Андрей Сергеевич. Дашин Андрей Сергеевич родился 12 ноября 1969 г. в поселке Агинское. Закончил он Агинскую среднюю школу № 1 в 1987 г. Трудовую деятельность начал в 1987 г. плотником IV-го разряда Агинского комбината ком-

мунальных предприятий и благоустройства. 1987–1989 гг. отслужил в рядах Советской Армии. Женат, имеет двое детей. Образование получил в Восточно-Сибирском технологическом университете по специальности «Юриспруденция». С 1992 по 2003 гг. являлся сотрудником Федеральной службы налоговой полиции РФ по Читинской области и Агинскому Бурятскому автономному округу. С 2003 по 2007 г. — сотрудник Регионального управления Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков по Читинской области. С 2007 г. является директором ООО «ДАССАР». Депутат Думы городского округа «Поселок Агинское» 1-го созыва. Председатель Думы городского округа «Поселок Агинское» 2-го и 3-го созывов. Избран главой городского округа «Поселок Агинское» 25 мая 2020 г.

Мы проводили опрос у работников муниципалитета. В опросе приняли участие 45 человек. Опрос проводился анонимно и состоял из 18 вопросов. Отвечая на вопрос о возрасте, выяснилось, что: два человека находятся в возрасте 20–30 лет, 16 человек в возрасте 30–40 лет, 20 человек в возрасте 40–50 лет, 7 человек в возрасте 50–60. Итог: 40–50 лет и 30–40 лет работникам муниципалитета. 8 человек мужского пола и 37 — женского. Итог: в муниципалитете значительно больше работников женского пола.

Высшее образование имеют 43 человека. Среднее профессиональное — 1 человек. Среднее общее — 1 человек. Итог: работники муниципалитета в большинстве имеют высшее образование.

В Агинском родилось 14 работников. В селе — 14 работников. В Чите — 2 работника. В Могойтуе — 2 работника. В Могойтуйском районе — 3 работника. В Агинском районе — 2 работника. В Дульдурге — 2 работника. В Дульдургинском районе — 2 работника. Гунэй, Шерловая гора, Зугалай и Кункур — по 1 работнику.

Итог: В основном работники муниципалитета родились в селе и п. Агинское.

32 человека трудятся на должности специалиста. Руководителей — 8 человек. Помощников — 2 человека. Начальник — 1 человек. Бухгалтер — 1 человек. Консультант — 1 человек. Итог: в муниципалитете больше всего должностей специалистов и руководителей.

Проработали на своей должности 1 год 4 человека. 2 года проработали 6 человек. 3 года проработали 3 человека. 4 года проработали 4 человека. 5 лет проработали 4 работника. 6 лет проработал 1 человек. 7 лет проработали 3 человека. 8 лет проработали 2 человека. 9 лет проработали 5 человек. 10 лет проработали 3 человека. Более 10 лет проработали 7 человек. Итог: стаж работы у всех разный.

В прошлом в администрации поселка работали на должностях специалистов 10 человек. Бухгалтерами 3 человека. В банке 3 человека. Предпринимателями были 2 человека. Юристами — 2 человека. Инженером — 1 человек. Зам. директора работали 4 человека. Преподавателем, учителем работали 5 человек.

Методистами — 2 человека. Связистом — 1 человек. Экономистом работал 1 человек.

По каким причинам вы решили устроиться на работу в мэрию? — на этот вопрос анкеты 18 человек ответили: «отсутствие другой работы». Хорошая заработная плата привлекла 4 человек. Желание обучиться именно управленческой профессии было у 6 человек. «Желание работать на благо окружающих» — ответили 18 человек. За опытом, попробовать новую сферу и по приглашению — ответили по 1 человеку.

На вопрос: «Какие действия вы предприняли, чтобы работать в администрации поселка?» Были такие ответы. По резюме обратились 7 человек. Никакие особые действия не предпринимали 8 человек. Собеседование проходили 6 человек. Конкурс прошли 5 человек. Обучение прошли 2 человека. Позвали на работу 2 человека.

Совмещаете ли вы свою работу с другой деятельностью? На этот вопрос 40 человек ответили — нет. 4 человека совмещают свою деятельность с общественной. С предпринимательской деятельностью совмещает свою работу 1 человек.

Какие качества /характеристики/ навыки должен иметь работник администрации? Коммуникабельность выбрали 14 человек. Ответственность — 11 человек. Стрессоустойчивость — 5 человек. Качественное выполнение работы — 5 человек. Порядочность, дисциплину, мобильность — по 2 человека. Доброжелательность — 4 человека. Целеустремленность — 6 человек.

Считаете ли вы себя успешным человеком? 23 человека ответили скорее «да», чем «нет». «Да» ответили 19 человек. «Нет» ответили 2. Скорее «нет», чем «да» ответил 1 человек.

Какие на ваш взгляд есть проблемные сферы общественной жизни в п. Агинское? 32 человека ответили, что проблемой в нашем поселке является низкий уровень заработной платы. 6 человек считают, что это транспорт и дороги. Безработица, низкий уровень здравоохранения и недостаток развлекательных мест ответили по 2 человека. 1 человек считает, что — это отсутствие кадров.

Участвовали ли вы в решении значимых и важных для поселка проблем и вопросов? На этот вопрос 32 человека ответили — «да», а 11 человек — «нет».

Понимаете ли вы, что несете ответственность перед местным населением? 38 работников ответили «да», скорее «да», чем «нет» ответили 6 работников. 1 работник ответил скорее «нет», чем «да».

Вы ощущаете себя элитой поселка Агинское? 33 человека ответили — «нет». Скорее «нет», чем «да» ответили 6 человек. Скорее «да», чем «нет» — 6 человек. «Да» — ответил 1 человек.

Считаете ли вы, что сегодня правление в России осуществляется с учетом воли народа? Скорее «да», чем «нет» — ответили 15 человек. «Нет» — ответили

15 человек. «Да» — ответили 8 человек. Скорее «нет», чем «да» — ответили 7 человек.

Какие выборы вы считаете справедливыми? 30 человек считают, что это — муниципальные выборы. 11 человек считают, что это — выборы главы администрации. 9 человек считают, что это — выборы на пост президента. 8 человек считают, что это — выборы в Государственную Думу и 8 человек считают, что это — выборы в губернаторы Забайкальского края.

В процентном отношении результаты опроса выглядят следующим образом. Большинство работающих в мэрии женского пола (82.2%) и лишь 17.8% — мужского. Им, в основном, 40–50 лет (44.4%), некоторые — 30–40 лет (35.6%).

Родились все в разной местности. 95.6% имеют высшее образование. В основном, трудятся на должности специалиста (71.1%). Стаж работы в администрации у всех различный. Ранние профессии тоже разные, но, в основном, это специалисты в какой-либо сфере.

Причины, по которой они решили устроиться на работу в мэрию: отсутствие другой работы (40%) и желание работать на благо окружающим (40%). Чтобы устроиться на работу в мэрию, в основном, они подавали свое резюме (60%). Также они не совмещают свою работу с другой деятельностью (88.9%). По мнению работников мэрии, чтобы работать в администрации человек должен иметь качества — ответственность, коммуникабельность, профессионализм, доброжелательность.

Большинство работников мэрии считают себя успешными людьми 93.3%, но не считают себя элитой. На взгляд работников мэрии проблемная сфера общественной жизни в п. Агинское — низкий уровень заработной платы 71.1%. Подавляющее большинство сотрудников мэрии участвовали в решении значимых и важных для поселка проблем и вопросов 75.6%. Также они понимают, что несут ответственность перед местным населением 97.7%.

Большая часть трудящихся не считает себя элитой 86.6%. В вопросе осуществляется ли правление в России с волей народа мнение разделилось, 51.1% считают, что «да» и 48.9 что «нет». 66.7% считают, что самые честные и справедливые выборы происходят на муниципальных выборах.

...Я взяла интервью у Андрей Сергеевича Дашина. В интервью входило 24 вопроса. Делая выводы из интервью, я могу сказать, что он никогда не считал и не будет считать себя элитой, и вообще считает, что это неправильно. В начале своей трудовой деятельности работал плотником, имеет обширный трудовой опыт. Активная жизненная позиция привела его в политику.

*Где вы родились?*

— Я коренной агинчанин, родился, вырос и живу в своем родном поселке.

*В какую школу вы ходили?*

— Я закончил Агинскую среднюю школу № 1 в 1987 г.

*И насколько тяжела была ваша учеба или легко давалось?*

— Гуманитарные науки давались всегда легко, я любил естественные нау-

ки, особенно историю. Точные науки давались гораздо хуже, но, если говорить откровенно, тем не менее, школу мы закончил, получили хорошую базу. По сей день благодарен нашим учителям, которые вложили в нас очень много. Институтское время мне трудно описать, потому что я учился заочно.

*Чем вы занимались до занятия поста главы администрации поселка?*

— Биография у меня обширная и трудовая. Сразу после окончания школы я начал свою трудовую деятельность в районном комбинате коммунально-жилищного хозяйства, в качестве плотника. Занимался благоустройством поселка, затем — служба в армии, потом — опять жилищно-коммунальное хозяйство поселка. В течение 16 лет проработал в органах налоговой полиции, госнарконтроле, и в 2007 г. вышел в отставку в звании майора. С 2007 г. по 2020 г. я занимался предпринимательской деятельностью. В 2020 г. в связи с избранием на должность главы городского округа, я прекратил свою предпринимательскую деятельность.

*Почему вы решили баллотироваться на пост главы администрации?*

— Здесь несколько причин. Первая, я думаю — это моя активная жизненная позиция. Родители всегда говорили, если за что-то берешься, то должен это дело доводить до конца. Делать все возможное, чтобы приносить пользу людям. Стараюсь всегда во всем помогать людям.

В результате конкурсных испытаний, решением конкурсной комиссии и утверждением депутатским корпусом, я был избран главой. Прежняя моя должность — председателя думы и нынешняя — главы городского округа, они совершенно разные по степени ответственности и по функционалу, я шел на это осознанно, понимая, что ждет работа хлопотная, сложная, зачастую неблагодарная, но тем не менее, считаю, удалось многого добиться и те результаты, которые сегодня есть, на них я смотрю с удовлетворением. Самое главное для меня — оценка людей, а они говорят, что, не смотря ни на какие проблемы, работа в поселке идет, поселок потихонечку движется вперед, развивается, меняется внешний облик, это уже говорит о многом для меня.

*С какими основными главными проблемами вы столкнулись, и как вы их решили?*

— Я здесь тоже хотел бы разделить проблемы на несколько условных сфер. Первая проблема это общечеловеческая, то есть у нас вообще человек, по природе своей, и у нас в поселке, и в стране, очень хорошо знает свои права, но при этом словам «обязанность» и «ответственность» в отношении себя самого, он не особо придает значения. Одна из самых основных причин/проблем именно в человеческом факторе, потому что, те проблемы, которые есть у нас в поселке по его благоустройству, во многом тоже зависят от отношения людей. Ну, следующая проблема — это, конечно, бюджет, мы же все понимаем, что у нас ни нефти, ни газа нету, угля — тоже, поэтому основная часть нашего дохода это НДФЛ и все расходы, который несет городской бюд-



жет для жизнеобеспечения поселка, складывается из нашего скромного бюджета.

*Как вы оцениваете коллектив работников мэрии и какое качество работников вы уважаете больше всего?*

— Когда я приходил на должность и хочу сказать, где бы я не работал вообще, где бы меня судьба не сталкивала с людьми, мне всегда удавалось сплачивать людей, всегда удавалось создавать рабочий настрой, рабочие дружеские конструктивные отношения в коллективе. Понятно, что все люди разные, у всех разные принципы в жизни, разные взгляды, но всех их должны объединять три вещи. Первое это профессионализм, второе уважение и третье это ответственность. Если у нас эти три вещи будут, то все само собой будет прилагаться. Очень большое внимание я уделяю уважению, потому что без уважения у нас ничего не бывает. Человек должен же отвечать уважением на уважение и это очень важно и всегда я говорю о том, что любая проблема решаемая, самое главное нужно все это обсуждать и находить общее решение. При решении любых задач всегда возможен компромисс. Это касается во многом всей деятельности. Все люди у нас разные и каждый считает, что его проблема главнее других проблем, ну это правильно, так и должно быть, а моя задача эту проблему решать.

*С какими трудностями, по Вашему мнению, встречаются работники мэрии и помогаете ли Вы им?*

— Конечно помогаю, это моя первая обязанность. Чем отличается руководитель от простого сотрудника? Он должен принимать решения и нести за них ответственность, потому что решения часто не популярные, они тяжелые, требуют моральных, психологических затрат, а нужно их принимать. Я считаю, что у нас работают люди профессиональные, с неравнодушным сердцем, без него в муниципалитете просто делать нечего.

*Есть ли преимущество у работников муниципалитета перед другими категориями работников?*

— Я считаю, что нет никакого преимущества. Это, мне кажется, изначально неправильное утверждение, потому что каждая профессия свой отпечаток накладывает, муниципалитет — это орган, который находится на переднем крае, все проблемы, непонимания, обиды, какие-то вспышки эмоций жителей мы берем на себя. То есть, если где-то яма на дорогах или свет отключили, еще какие-то бытовые неудобства, жители идут к нам, наша задача эти проблемы решать. Поэтому нагрузка и эмоциональная, и физическая, и профессиональная у работников муниципалитета достаточно большая.

*Как вы думаете можно ли как-то улучшить систему муниципальной службы?*

— Во-первых, всегда считал, считаю, и буду считать, что та заработная плата, которая есть сейчас у сотрудников, абсолютно не соответствует их нагрузке. На сегодняшний день есть дефицит сотрудников, ведь молодые, которые име-

ют хорошее профильное образование, неохотно к нам идут, понимая, что работа большая, а зарплата низкая.

*Какие новшества вы хотите внести в поселок и как планируете его в дальнейшем развивать?*

— Нам нужно четко понимать, что поселок должен развиваться, во-первых, системно, планоно. Мы должны видеть, каким поселок должен быть через 3 года, через 5 лет и так далее, это очень важно. Во-вторых, поселок не может развиваться вне координат Агинского Бурятского округа, Забайкальского края, в целом, всей страны. Третье, понятно, что мы имеем минимальную доходную часть, которая позволяет нам покрывать только заработную плату, социальные выплаты и коммунальные расходы. Поэтому мы должны максимально участвовать во всех государственных программах, которое нам предлагает государство. То есть это и преимущество по развитию Дальневосточного федерального округа, это и большие наши федеральные проекты, такие, как комфортная городская среда, безопасные комфортные дороги... Мы готовы, и работаем, и включаемся во все те программы, которые нам предлагают.

*Анализируя результаты опроса становится очевидным, что в мэрии работает больше женщин, почему?*

— Я этот вопрос сам себе задаю. Вопрос, наверное, стоит даже не в гендерной плоскости. В большинстве своем мужчины хотели бы, опять же, большей заработной платы, им же нужно семью кормить и так далее. То есть заработная плата, к сожалению, не позволяет содержать семью, вот основная причина.

*Что вы планируете сделать для молодежи?*

— Я всегда открыт для молодежи, для любой конструктивной мысли, я готов всегда слышать и слушать. А для молодежи у нас есть очень эффективно работающий молодежный совет при главе городского округа. На сегодняшний день у нас есть много акций и разных мероприятий, которые направлены на досуг молодежи, воспитание патриотических чувств и гражданской сознательности.

*Помогают ли ваши интересы и хобби в вашей работе?*

— Да, однозначно да. Всю жизнь читаю, и во многом, то мировоззрение, которое у меня сейчас есть, во многом, благодаря книгам, они помогли сформировать внутреннее мышление.

*Какой полученный опыт помог вам в работе главы администрации?*

— В первую очередь, это общение с людьми, потому что невозможно научиться. Ни через книги, ни на курсах. Это — жизненный опыт. Он привел к тому, что я научился общаться с людьми, с молодых лет я начал работать в трудовом коллективе, где уже сложились навыки общения — уважение к старшим, умение

держат себя в руках, умение слушать, умение отнестись к проблеме человека, как к своей.

*Чувствуете ли вы ответственность за своих подчиненных и вообще за поселок?*

— Конечно. Я вообще считаю, если ты являешься руководителем, являешься главной поселка, ты ответственен 24/7 за все. Если ты с первого дня работы начинаешь делить ответственность, считать, что это — твое, а это — не твое, ну, работы просто не будет.

*Считаете ли вы себя элитой и почему?*

— Ни в коем случае! Никогда себя не причислял к элите, и не буду причислять. Я вообще считаю, что это неверно.

...Анализ интервью. Главой (элитой) нашего поселка является мужчина, 50+ лет, с высшим образованием и активной жизненной позицией, обширным стажем работы, женатый. Главными проблемами поселка считает несерьезное отношение людей к своим обязанностям и низкий уровень заработной платы. Человек очень организованный, коммуникабельный, ответственный, эрудированный. Не считает себя элитой, хотя выполняет все ее обязанности и функции.

Моя гипотеза о том, что среднестатистический представитель местной элиты — это мужчина, лет 40–50, с высшим юридическим образованием, семейный, работающий на благо поселка, хорошо зарабатывающий подтвердилась частично. Оказывается, это — женщина, 40–50 лет, имеющая высшее образование, работающая на благо поселка и имеющая среднюю заработную плату. Мужчины стремятся к высокой заработной плате, постоянно сменяют работу из-за этого, женщинам же труднее устроиться на новую работу из-за возможных декретов, больничных из-за детей и так далее.

Опрос показал, что работники муниципалитета не воспринимают себя как элиту поселка. Плюс такого представления — они наравне со всеми, не считают себя выше других, нет социального неравенства. Минусом может оказаться низкий уровень ответственности перед местным населением, ведь они принимают важные решения в жизни поселка, от их работы зависит ситуация в Агинске, несмотря на то, что сотрудники администрации не чувствуют себя элитой. Опрос показал, что они чувствуют ответственность перед местным населением, то есть они элита, но не хотят это признавать.

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Ачкасов В. А., Гуторова В. А. (2022) Политология. М.: Юрайт, 404 с.

Дука А. В. (2009) «Элиты» и Элита: понятие и социальная реальность. //Россия и современный мир, — Институт научной информации по общественным наукам Российской академии наук, № 1.

Гаман-Голутвина О. В. (2016) Политические элиты как объект исследований в отечественной политической науке. //Политическая наука, Институт научной информации по общественным наукам Российской академии наук, № 2.

Панов П. В., Петрова Р. И. (2017) Представительные органы МСУ как канал лоббирования интересов региона: новая система рекрутирования глав МСУ. //Вестник Пермского университета, Пермь: Пермский государственный национальный исследовательский университет, № 2.

Лапина Н. Ю. (2016) Взаимодействие элитарных групп во Франции. //Власть и элиты, Международный Фонд поддержки социогуманитарных исследований и образовательных программ. Том 3.

Цап Л. В. (2010) Сущность, характерные черты и основные функции политических элит. //Вестник евразийской науки, Науковедение, № 3.

Поселок Агинское //Официальный сайт ГО «Поселок Агинское». Комитеты. [Электронный ресурс] URL: <https://go-aginskoe.ru/комитеты/> (дата обращения: 10.11.2022 г.)

**Очирова Сарюна Батожановна**, Забайкальский край, пгт. Агинское, МАОУ «Агинская окружная гимназия-интернат», 11 класс. Научный руководитель: Данзанимаев Чингис Бальжинимаевич, учитель истории и обществознания.

**Ochirova Saryuna Batozhanovna**, Zabaikalsky Krai, village Aginskoe, Aginsk district boarding school, 11th grade. Scientific supervisor: Danzanimaev Genghis Balzhinimaevich, teacher of history and social studies

---

**Для цитирования:**

Очирова С.Б. Исследование локальной элиты на примере пос. Агинское. № 4. С. 58–69. DOI: <https://www.doi.org/10.17805/trudy.2024.4.8>