

DOI: 10.17805/trudy.2020.2.6

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И АУДИТ РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ООО “МАГАМАКС”)

О. М. Мазунов

Московский гуманитарный университет

Аннотация: В статье рассмотрены аспекты проведения бухгалтерского учета и аудита расчетов по оплате труда компании ООО “МАГАМАКС” (Россия), которая осуществляет розничную, оптовую или мелкооптовую торговлю в мебельной фурнитуре.

Текст доклада автора на Общероссийской (национальной) научной конференции «Моисеевские чтения. Культура и гуманитарные проблемы современной цивилизации», которая состоялась 4–5 марта 2020 г. в Московском гуманитарном университете.

Ключевые слова: аудит; бухгалтерский учет; аудиторская проверка; форма оплаты труда; бухгалтерская отчетность

ACCOUNTING AND AUDIT OF PAYROLL CALCULATIONS (EXEMPLIFIED BY LLC “MAGAMAX”)

O. M. Mazunov

Moscow University for the Humanities

Abstract: The article considers the aspects of the accounting and audit of payroll calculations at LLC “MAGAMAX” (Russia), which operates as a retailer, a wholesaler and a small-scale wholesaler of furniture fittings.

The text of the author’s speech at the All-Russian (National) Scientific Conference “Moiseev’s Readings. The Culture and Humanitarian Issues of Modern Civilisation”, which was held at Moscow University for the Humanities on 4–5 March, 2020.

Keywords: audit; accounting; audit examination; forms of remuneration; financial statements

Сегодня значимую позицию в концептуальном управлении любого предприятия и ведением бухгалтерского учета имеет учет расчетов по оплате труда. Под понятием «оплаты труда» следует понимать все типы заработка, разных премий, социальных привилегий и иных доплат, которые начислены как в натуральной, так и в денежной формах. Компания ООО “МАГАМАКС” (Россия) осуществляет розничную, оптовую или мелкооптовую торговлю в мебельной фурнитуре.

Доход персонала любой компании определяется пропорционально личному вкладу каждого сотрудника в зависимости от конечного результата деятельности хозяйствующего субъекта. Важно отметить, что минимальная величина размера оплаты труда формируется на законодательном уровне и подчиняется организационно-правовой форме компании. В свою очередь максимальная величина размера оплаты труда не имеет каких-либо границ.

Стоит подчеркнуть, что у хозяйствующих субъектов есть значительные права по вопросам оплаты труда персонала, так как они самостоятельно создают их системы, нормы, расценки, формы, удержания и поощрения. Законодательные органы уполномочены только к поправкам минимального размера оплаты труда.

Непрерывный процесс совершенствования ведения и учета расчетов по оплате труда обуславливает к некоторым сложностям, а также к повышению трудоемкости

расчетов. Следствие этого становится необходимым создавать контроль за использованными средствами фонда заработной платы внутри компаний, а также во время организации внешних аудиторских проверок.

Основной задачей проведения аудита расчетов по оплате труда можно считать формирование согласованности используемой в компании методологии учета расчетов по оплате труда действующим нормативно-правовым актам, в том числе внутренней распорядительной документации в сфере труда, его устройству и соблюдения распорядка рабочего времени. Важно подчеркнуть, что осуществление аудиторских операций с персоналом по оплате труда и определение соответствий с необходимыми нормами дает возможность составить аудитору свое заключение о правомерности бухгалтерского (финансового) отчета аудируемого лица в различных значимых моментах.

В процессе проведения аудиторской проверки по оплате труда аудитор обязан выполнить следующие организационно-управленческие действия:

1. Выполнить проверку на подлинность сформированных удержаний и начислений из заработной платы персонала по всем основным положениям, а также отобразить результаты данной проверки в учете;

2. Осуществить следование установленным нормативно-правовым актам по отношению удержаний и начислений из заработной платы персонала по всем основным положениям, а также отразить данные хозяйственных операций в бухгалтерском учете;

3. Произвести сопоставление данных между синтетическим и аналитическим учетом в организации;

4. Проверить грамотность оформления трудовых взаимоотношений с персоналом в данной организации;

5. Отобразить сведения бухгалтерского учета по расчету с сотрудниками по оплате труда в бухгалтерской (финансовой) отчетности организации.

Необходимо отобразить значимые источники данных при осуществлении аудита по оплате труда на примере ООО «МАГА-МАКС» (схема 1).



Схема 1. Значимые источники данных при осуществлении аудита по оплате труда.

Стоит подчеркнуть, что под значимыми источниками данных при осуществлении аудита по оплате труда также можно считать документацию по приему, увольнению и переводу сотрудников компании; регистры бухгалтерского учета; первичную расчетную документацию.

Действия организационно-управленческого характера аудитора обуславливаются процессом проведения проверки и ее планирования. Под задачей планирования подразумевается повышение эффективности контрольных параметров качества, трудозатрат и сроков.

Следует выделить ряд стадий у общего плана аудиторской проверки расчетов по оплате труда: ознакомительная, основная и заключительная.

1. Ознакомительная стадия подразумевает знакомство со спецификой учета расчетов с сотрудниками по оплате труда в исследуемой организации; анализ учетных регистров, кадровой документации и первичной документации.

2. Основная стадия подразумевает проведение проверки грамотного документального оформления работников: прием, перевод и увольнение; проведение проверки грамотного употребления норм расценок и тарифных ставок; осуществление проверки выполнения установленного регламента режима рабочего времени и непосредственно самого режима труда.

3. Заключительная стадия подразумевает подготовку пакета рабочей документации; оформление собранных данных и формирование аудиторского заключения.

Далее на основании плана аудиторской проверки расчетов по оплате труда формируется программа аудиторской проверки расчетов персонала по оплате труда, предоставляемая руководству аудируемой компании для приведения в согласие сроков и объема проверки.

Важно подчеркнуть, что основными ошибками при проведении бухгалтерского учета и аудита расчетов по оплате труда являются:

- Недостающие типовые формы первичной документации по оплате труда с персоналом;
- Недостающая документация, которая подтверждает удержания и начисления из зарплаты работников;
- Отсутствие аналитического учета расчетов с работниками по оплате труда;
- Неправомерное осуществление списания на себестоимость продукции издержек на подготовку, переподготовку и обучение работников;
- Неправомерное осуществление начислений любого рода доплат и других вознаграждений персоналу, который не отражен в трудовых договорах и во внутренних локальных нормативных актах;
- Ошибочное оформление отпусков персонала и выплат за суточные при командировках;
- Ошибочное начисление выплат по среднему заработку персонала (отпуск, больничный и другие);
- Несоответствие сведений синтетического и аналитического учета, а также неправильная корреспонденция бухгалтерских счетов.

В заключении статьи можно сделать вывод, что бухгалтерский учет и аудит расчетов по оплате труда дает возможность выявить беспристрастные и справедливые сведения, которые позволяют определить неоднозначную информацию с целью приведения системы оплаты труда в согласованность с действующими нормативно-правовыми актами РФ. Понижение рисков при проведении аудиторской проверки, а также возможность миновать разногласий с персоналом исследуемой компании определяют аудит оплаты труда значимым и действующим средством для результативного управления фирмой.

Дата поступления: 30.03.2020 г.

Мазунов Олег Михайлович — студент факультета экономики, управления и международных отношений, направление подготовки «Экономика», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» Московского гуманитарного университета. Адрес: 111395, Россия, г. Москва, ул. Юности, д. 5. Тел.: +7 (985) 641-29-83. Эл. адрес: oleko1989@gmail.com

Mazunov Oleg Mihaylovich, Student, Faculty of Economics, Management and International Relations, academic program “Economics”, specialisation “Accounting, Analysis and Audit”, Moscow University for the Humanities. Postal address: 5, Yunosti St., Moscow, Russian Federation, 111395. Tel.: +7 (985) 641-29-83. E-mail: oleko1989@gmail.com.

Для цитирования:

Мазунов О. М. Бухгалтерский учет и аудит расчетов по оплате труда (на примере ООО «МАГАМАКС») // Научные труды Московского гуманитарного университета. 2020. №2. С. 32-35. DOI: 10.17805/trudy.2020.2.6